



**COMUNE DI CASTELLARANO**  
*Provincia di Reggio Emilia*

**DETERMINAZIONE N. 379**  
**Data di registrazione 30/03/2021**

**OGGETTO :**

**CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021  
COSTITUZIONE**

IL RESPONSABILE DEL Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi

PREMESSO che l'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", stabilisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente elencando ai commi 2 e 3 le risorse "stabili" e "variabili";

**RICHIAMATE:**

- la propria determinazione n. 1308 del 15 novembre 2018 con la quale, fra l'altro, è stato definito l'unico importo consolidato di cui all'articolo 67, comma 1 del CCNL 21/5/2018 in € 220.675,05;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 22/04/2021, con la quale sono stati emanati indirizzi in materia di risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 3, del predetto CCNL;

RICORDATO che con la sopra richiamata deliberazione si dava mandato al sottoscritto responsabile, con il supporto della Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, per la costituzione formale del fondo 2021, previa acquisizione della positiva certificazione dell'organo di revisione sulla relazione tecnico-finanziaria da predisporre secondo lo schema del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTE le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."*;
- l'articolo 40-bis, comma 1 che dispone che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è*

effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ... omissis ... Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- l'articolo 40, comma 3-quinquies che stabilisce: “... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

RICORDATO che l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 stabilisce: “2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

DATO ATTO che l'importo unico consolidato di cui all'art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2019, così come definito nella determinazione n. 1308 del 15 novembre 2018, risulta essere così composto:

CCNL 22 gennaio 2004 art. 31, comma 2	Unico importo consolidato ai sensi del CCNL 22 gennaio 2004 (come da comunicazione del Conto annuale)	102.308,58
CCNL 22 gennaio 2004 art. 32, comma 1	0,62% monte salari 2001	13.169,89
CCNL 22 gennaio 2004 art. 32, comma 2	0,50% monte salari 2001 (spesa personale/entrate correnti <39%)	10.620,88
CCNL 22 gennaio 2004 art. 32, comma 7	0,20% monte salari 2001 (spesa personale/entrate correnti <39%) per alte professionalità	4.248,35
CCNL 9 maggio 2006, art. 4, comma 1	0,50% monte salari 2003 (spesa personale/entrate correnti <39%)	12.330,42
CCNL 11 aprile 2008, art. 8, comma 2	0,60% del monte salari 2005 (spesa personale/entrate correnti <39%)	16.327,36
Dichiarazioni congiunte: 14 al CCNL 22 gennaio 2004, 4 al CCNL 9 maggio 2006 e 1 al CCNL 31 luglio 2009	Rideterminazione fondo progressioni storiche	0,00
CCNL 5 ottobre 2001, art. 4, comma 2 (cessati fino al 31.12.2016)	RIA e ad personam del personale cessato	12.328,24
CCNL 1° aprile 1999 art. 15, comma 1, lettera f) (fino al 31.12.2017)	Risparmi applicazione art. 2, comma 3, d.lgs. 29/1993	0,00
CCNL 1° aprile 1999 art. 15, comma 1, lettera l) (fino al 31.12.2017)	Personale trasferito	0,00
CCNL 1° aprile 1999 art. 15, comma 5 (parte incremento dotazioni) (fino al 31.12.2017)	Incremento dotazioni organiche	49.341,33
TOTALE		220.675,05

PRESO atto degli effetti delle nuove disposizioni contrattuali che determinano il seguente incremento di risorse stabili, ai sensi dell'art. 67 comma 2:

CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio	6.156,80
---	---	----------

	2019)	
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche	1.870,30
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1.2017)	RIA e ad personam personale cessato	836,55
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito	0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera g) (dal 01.01.2018)	Riduzione stabile straordinari	0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	0,00

DATO atto che si rende necessario apportare le seguenti decurtazioni al fondo risorse decentrate:

Decurtazione consolidata art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010	- 35.344,44
Decurtazione per trasferimento ad Unione fino al 31.12.2017	- 48.474,97
Decurtazione per trasferimento ad Unione anno 2018 (ERP)	- 1.162,96
Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019)	- 832,00
Riduzione personale ATA	- 3.474,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 89.288,37</b>

Dato infine atto che la deliberazione di Giunta comunale 20 del 22/03/2021 ha autorizzato lo stanziamento delle seguenti risorse variabili:

Art. 67, comma 3, lettera c)	Incentivo funzioni tecniche	€ 16.000,00
	Incentivo recupero evasione	€ 7.000,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018	Compensi vincolati al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente previsti nel Piano della Performance	€ 5.000,00

RICORDATO che:

- l'ente è sottoposto alla limitazione prevista dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, in base alla quale il trattamento accessorio complessivo non può superare la somma di € 184.565,73, così determinata:

Limite fondo 2016 (determinato come da relazione tecnica di costituzione del fondo)	138.570,33
Posizioni organizzative (posizione e risultato) anno 2016	45.995,40
<b>Totale</b>	<b>€ 184.565,73</b>

- le parti contrattuali in calce al CCNL 21 maggio 2018 hanno inserito la dichiarazione congiunta n. 5, che testualmente recita: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*;
- la Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG ha confermato che i predetti incrementi sono esclusi dalla limitazioni del fondo;
- infine, l'art.11 comma 1 del D.L. n.135/2018 testualmente recita *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilita' finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facolta' assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23."

VISTA l'allegata relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria generale dello Stato predisposta relativamente alla parte di costituzione del fondo, redatta in collaborazione con la Gestione unica del personale, dalla quale risulta:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	€ 229.538,70
Risorse variabili	** Errore nell'espressione **
Totale fondo tendenziale	** Errore nell'espressione **
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	€ 89.288,37
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>** Errore nell'espressione e **</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 30.195,10</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 138.055,23</b>

ACQUISITA l'istruttoria del presente provvedimento redatta dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, consistente nella presente proposta di determinazione e nell'allegata relazione;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 6 del 29/03/2021 allegato al presente atto;

VISTI infine:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione del consiglio comunale N° 59 DEL 29/12/2020 ad oggetto APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021-2023, DELLA NOTA INTEGRATIVA E DEL PIANO DEGLI INDICATORI E DEI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO – (BILANCIO ARMONIZZATO DI CUI ALL'ALLEGATO 9 DEL D.LGS. 118/2011);

Vista la deliberazione della giunta comunale N° 150 del 30/12/2020 ad oggetto ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 – PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021 / 2023 - PARTE CONTABILE – APPROVAZIONE.;

DETERMINA

1. di quantificare, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, come risultante dall'allegata relazione tecnico finanziaria, come segue:

Tipologia	Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Stabili	CCNL 21 maggio 2018, art. 67 comma 1	Unico Importo consolidato (UIC)	220.675,05
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) – non soggette al limite fondo 2016	6.156,80
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera b)	Rideterminazione fondo progressioni storiche - non soggette al limite fondo 2016	1.870,30
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1.2017)	RIA e ad personam personale cessato anno 2018	836,55
	<b>Totale risorse stabili</b>		
Variabili	Art. 67, comma 3, lettera c)	Incentivo progettazione / funzioni tecniche - non soggette al limite fondo 2016	€ 16.000,00
		Incentivo recupero evasione imu e tari – non soggetto al limite fondo 2016	€ 7.000,00
	Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018	Compensi vincolati al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente previsti nel Piano della Performance	€ 5.000,00
	<b>Totale risorse variabili</b>		
Decurtazioni	Art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010	Decurtazioni consolidate	- 35.344,44
	CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019)	- 832,00
	Decurtazione per trasferimenti all'Unione Tresinaro Secchia		- 49.637,93
	Decurtazione personale ata		- 3.474,00
	<b>Totale decurtazioni</b>		
Totali	<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>168.250,33</b>
	<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>		<b>30.195,10</b>
	<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>		<b>138.055,23</b>

2. Di dare atto che il fondo complessivo delle risorse decentrate anno 2021, così come sopra determinato, rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 (Fondo anno 2016 – quantificato in premessa in € 138.570,33)
3. di dare atto che le somme relative trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2021-2023;
4. di dare atto che le somme variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018 saranno riverificate a consuntivo;
5. di comunicare il presente atto alle parti sindacali.

Castellarano, 30/03/2021

IL RESPONSABILE DEL Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi  
Generali, Contabilità e Tributi  
Dott. Agostino Toni

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale  
firmato digitalmente da AGOSTINO TONI e pubblicata il giorno 30/03/2021 con n. 472.



**COMUNE DI CASTELLARANO**  
*Provincia di Reggio Emilia*

**DETERMINAZIONE N. 379**  
**Data di registrazione 30/03/2021**

**OGGETTO :**

**CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021  
COSTITUZIONE**

IL RESPONSABILE DEL **SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, SERVIZI GENERALI,  
CONTABILITÀ E TRIBUTI**

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO RISORSA	IMP. ACC.	IMPORTO

**Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.**

30/03/2021

Vice Segretario  
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA

## I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema  
(da citare nella risposta)

OGGETTO: Comune di Castellarano. Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018, per l'anno 2021. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circ. n. 25/2012 della RGS.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del responsabile del Settore 1 n. 1308 del 15 novembre 2018 è stato determinato l'unico importo consolidato;
- b) con deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 22/03/2021 sono state emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili ed alla contrattazione decentrata.
- c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

Inoltre occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 189.202,69, che deve essere decurtato di € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e di € 3.474,00 relativo al personale ata e pertanto rideterminato in € 184.565,73

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Stanziamento per le posizioni organizzative	€ 45.995,40
Fondo delle risorse decentrate	€ 138.570,33
<b>Totale</b>	<b>€ 184.565,73</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018

In aggiunta all'importo unico consolidato, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	€ 220.675,05
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019)	€ 6.156,80
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche – <b>escluso dalle limitazioni</b>	€ 1.870,30
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 2017)	RIA e ad personam personale cessato	€ 836,55
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito – <b>escluso dalle limitazioni</b>	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>** Errore</b>

	<b>nell'espressione</b> **
--	-------------------------------

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO RECUPERO EVASIONE imu-tari) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	€ 7.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	€ 16.000,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2018 (già previsti nel 2018)	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2018 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	Incremento per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	€ 5.000,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2018 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 28.000,00</b>

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) e c) saranno riverificate a consuntivo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Trasferimento personale ATA	€ 3.474,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Riqualificazione personale cat. A e riqualificazione agenti polizia municipale in cat. C	€ 0,00
	Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	€ 0,00

#### UNIONE TRESINARO SECCHIA

##### Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019)	€ 832,00
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	€ 49.637,93
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	€ 35.344,44
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>** Errore nell'espressione **</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	** Errore nell'espressione **
Risorse variabili	€ 28.000,00
Totale fondo tendenziale	** Errore nell'espressione **
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	** Errore nell'espressione **
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 30.195,10</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>

Relativamente al corrente anno, si deve far presente quanto segue:

- l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*) e in particolare l'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018 (personale al 31/12/2018);
- tuttavia lo schema di Decreto attuativo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale solo di recente, il 27 aprile 2020 e la Conferenza Stato Città e Autonomie locali ha rilevato la disponibilità delle Amministrazioni competenti a redigere una Circolare interpretativa sulle modalità applicative del medesimo;
- nelle more dell'emanazione della Circolare interpretativa di cui sopra, è necessario rinviare l'eventuale applicazione dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019, e di procedere alla costituzione del Fondo per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018;
- in ogni caso, il DPCM stesso nelle premesse prevede che è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio da prendere in considerazione per il corrente anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

#### UNIONE TRESINARO SECCHIA

##### Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

- pertanto eventuali modifiche al fondo potranno essere apportate solo in incremento e non in riduzione;
- tuttavia, in relazione alle dinamiche occupazionali dell'Ente, il fondo anno 2021 non è da adeguare in aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL n. 34/2019.

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Modulo non compilato in fase di costituzione

#### **Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.**

Riferimento	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Art. 67, comma 1	€ 220.675,05	€ 220.675,05	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	€ 6.156,80	€ 6.156,80	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera b)	€ 1.870,30	€ 1.870,30	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 2017)	€ 836,55	€ 836,55	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>	<b>€ 229.538,70</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>
Art. 67, comma 3, lettera a)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) imu/tari	€ 7.000,00	€ 29.881,13	<b>-€ 22.881,13</b>
Art. 67, comma 3, lettera c) progettazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) funz.tecniche	€ 16.000,00	€ 18.812,00	<b>-€ 2.812,00</b>
Art. 67, comma 3, lettera d)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	€ 5.000,00	€ 3.500,00	€ 1.500,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 28.000,00</b>	<b>€ 52.193,13</b>	<b>-€ 24.193,13</b>
Personale ATA	€ 3.474,00	€ 3.474,00	€ 0,00

#### **UNIONE TRESINARO SECCHIA**

##### **Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Accessorio titolari di p.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimenti all'Unione (s)	€ 49.637,93	€ 49.637,93	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)	€ 35.344,44	€ 35.344,44	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	€ 832,00	€ 832,00	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (v)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>	<b>€ 89.288,37</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>
<b>Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>	<b>€ 192.443,46</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>
<b>Di cui somme NON soggette a limitazione</b>	<b>€ 30.195,10</b>	<b>€ 55.888,23</b>	<b>-€ 25.693,13</b>
<b>Di cui soggette a limitazione</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>	<b>€ 136.555,23</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020.**

Tabella non compilata in fase di costituzione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa e i relativi oneri riflessi trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2021-2023 nel cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il suddetto limite è fissato dalla presente relazione (nel modulo I) in € 138.570,33. Oltre la suddetta

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio risparmi del fondo degli straordinari 2019 ed incentivi previsti per le funzioni tecniche ai sensi del d.lgs. 50/2016 e per gli incentivi per recupero evasione imu e tari

Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 168.250,33, comprende € 30.195,10 di somme non sottoposte a limitazioni, per un totale soggetto a limite di € 138.055,23.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziare in conto gestione 2021 e 2022 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al capitolo cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi" degli esercizi 2021 e 2022 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.

Sono altresì stanziare le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.



\* \* \*

**Collegio dei Revisori del Comune di Castellarano  
(Provincia di Reggio Emilia)**

\* \* \*

**Verbale n. 6 del 29/03/2021**

**Oggetto: Parere in merito alla costituzione del “Fondo Risorse Decentrate di cui all’art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 per l’anno 2020 – Relazione Tecnico-finanziaria di cui alla Circ. n. 25/2012 della RGS”.**

L’anno duemilaventuno (2021 ) il giorno 29 del mese di marzo, il Collegio dei Revisori del Comune di Castellarano, ciascuno presso il proprio studio, ha proceduto alla lettura ed esame della documentazione, inviata dal competente ufficio dell’Ente locale, ai fini dell’espressione del parere di cui in oggetto.

Pertanto il Collegio nell’ambito del suo ruolo:

- preso atto che in seguito alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, avvenuta in data 21 maggio 2018, a decorrere dall'anno 2018 le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate nel rispetto della disciplina contenuta nell'articolo 67 del suddetto CCNL 21 maggio 2018, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell’Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell’anno;
- considerato che l’art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 (dopo aver confermato le modalità di costituzione del fondo inserite all'articolo 31 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio

2004, che distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima indicata come “risorse decentrate stabili” e la seconda qualificata come “risorse decentrate variabili”) ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione:

- Ø del fondo delle risorse stabili, che ricomprende tutte le fonti di finanziamento che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- Ø del fondo delle risorse variabili che ricomprende gli importi qualificati come eventuali e variabili di anno in anno e che hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definiti e messi a disposizione del Fondo;
- visto il d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009, la L. n.296/2006 (Legge finanziaria 2007) ed, in particolare, l’art.1, comma 557 e s.m.i., l’art.9, comma 2 bis del D.L.n.78/2010 convertito nella L.n.122/2010 ;
- considerata la diversa disciplina, introdotta dalla legge 147/2013, e valevole dal 1 gennaio 2015, che dispone che le decurtazioni effettuate nel periodo 2011-2014 diventano permanenti e non possono più essere recuperate in quanto gli effetti dei tagli operati nel periodo considerato devono essere mantenuti anche in sede di determinazione dei fondi per i periodi successivi;
- visto il D.Lgs.75/2017, in particolare l’art.23 e l’art. 1, comma 114, della legge 7 aprile 2014, n. 56 ;
- ricordato che in data 21 gennaio 2020 è stato stipulato in via definitiva il nuovo CCDI, attuativo del CCNL 21 maggio 2018, contenente la disciplina normativa applicabile a questo Ente nel triennio 2019/2021;
- considerata la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 22/03/2021 ad oggetto “CCNL 21 Maggio 2018. Fondo delle Risorse decentrate - Anno 2021. Indirizzi in merito alle risorse decentrate variabili e per la contrattazione decentrata integrativa”;
- considerato che l’art. 67, comma 7, del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 stabilisce: “La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli

incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017” e, pertanto, persiste, anche in applicazione del nuovo CCNL, il limite alle risorse destinate al salario accessorio in importo non superiore a quello corrispondente, determinato per l'anno 2016, quantificato in **€184.565,73** (€189.202,69 decurtato di 1.162,96 per trasferimento di un dipendente e di €3.474,00 per trasferimento di personale ATA) ;

- precisato che tale importo-limite è ripartito in base alle differenti tipologie di salario accessorio, come riportato nella Relazione tecnico-finanziaria e precisamente :

- stanziamento per le posizioni organizzative €45.995,40;

- fondo risorse decentrate €138.570,33;

- riscontrato che trattandosi di Ente senza la dirigenza, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative del Comune di Castellarano vengono finanziate con risorse di bilancio, senza transitare dal fondo;

- esaminato il prospetto relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021, come riportato in determina e nella Relazione tecnico-finanziaria e di seguito sintetizzato:

Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 168.250,33
di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	€ 30.195,10
di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 138.055,23

- visto che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, così come definito nella determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa complessiva del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, per l'anno 2021, e ciò in riferimento alle apposite certificazioni rese in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023;
- visto che le risorse destinate al salario accessorio anno 2021, sia per quanto riguarda il Fondo risorse decentrate 2021 che per la retribuzione di posizione e risultato destinata agli incaricati di posizione organizzativa, trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di

previsione 2021-2023 afferenti la spesa di personale (cap 0111.01.01200 “Fondo per il miglioramento e l’efficacia dei servizi)”;

- considerato che l’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 conv. nella L. 58/2019, tra l’altro, prevede che dal 2020 il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al personale in servizio al 31/12/2018. Il Decreto attuativo è stato pubblicato in G.U. 27.04.2020 e nelle more dell’emanazione della circolare interpretativa sulle modalità applicative dello schema di tale Decreto, l’Ente ha provveduto a costituire il Fondo sulla base dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018. Ciò anche in considerazione del fatto che il DPCM stesso garantisce la salvaguardia del limite 2016 originario qualora il personale in servizio nel corrente anno risulti essere inferiore a quello rilevato al 31.12.2018. Pertanto eventuali modifiche potranno essere apportate solo in aumento e non in diminuzione.

tutto ciò preposto il Collegio dei Revisori,

#### ESPRIME

parere favorevole in merito alla “Determinazione del Fondo per le risorse decentrate relativo all’anno 2021” , certificando altresì, ai sensi dell’art. 40-bis comma 1 D.Lgs. 165/2001, la compatibilità economico-finanziaria degli oneri derivanti dall’accordo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori”.

Il Collegio raccomanda l’Ente di adottare, qualora si rendessero necessari, i correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e/o da vincoli di bilancio

Letto, confermato e sottoscritto.

Loro sedi, 29.03.2021

Il Collegio:

F.to Sandra Cocconcetti (*firma digitale*)

F.to Dott. Davide Galli (*firma digitale*)

F.to Mario Borelli (*firma digitale*)