



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 148 del 30/12/2020

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA PREINTESA E DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2020

L'anno duemilaventi , addì trenta del mese di Dicembre alle ore 11:45 , nella Sede Comunale , previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Dott. Giorgio Zanni la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il IL VICE SEGRETARIO Dott. Agostino Toni .

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	ZANNI GIORGIO	si	
<u>2</u>	Assessore	IOTTI PAOLO	si	
<u>3</u>	Assessore	MAGNANI LUCA	si	
<u>4</u>	Assessore	ROSSI ROSSANO	si	
<u>5</u>	Assesore	BARTOLINI CASSANDRA	si	

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA PREINTESA E DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2020

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 01 giugno 2020 con la quale sono state fornite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica circa le risorse variabili e la contrattazione decentrata integrativa;
- la determinazione n. 757 del 10 agosto 2020, con la quale è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

PRESO atto che:

- in attuazione della direttiva la delegazione trattante ha incontrato la parte sindacale;
- in data 15 dicembre 2020 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, che si trova allegata al presente atto sotto il numero "1";

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3 ... Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; ...*";
- l'articolo 40, comma 3-sexies, che stabilisce che: "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.*";
- l'articolo 40-bis, comma 1, che dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...*";

DATO atto che:

- tale preintesa, unitamente ad una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, predisposte dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, è stata inviata all'Organo di revisione con nota di cui al prot. ;
- l'Organo di revisione, con verbale n. 29 del 28/12/2020 agli atti comunali ha espresso parere favorevole sulla preintesa dando atto che tale parere ha valenza quale certificazione delle relazioni di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

ESAMINATO il testo di tale preintesa;

VISTE le vigenti disposizioni:

- legislative in materia di contrattazione decentrata;
- dei Contratti nazionali di lavoro del comparto funzioni locali per il personale non dirigente;

DATO atto che la preintesa:

- non contiene disposizioni in contrasto con norme di legge e dei contratti nazionali vigenti;
- risulta conforme nei contenuti alla direttiva impartita e contiene un accettabile contemperamento delle esigenze rappresentate dalle parti contraenti, risultando meritevole di approvazione;

RICORDATO inoltre che:

- ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo;
- ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dopo la stipula definitiva si dovrà trasmettere all'ARAN e al CNEL, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

DATO atto che dal punto di vista economico finanziario le somme esposte nella pre-intesa trovano completa copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione relativo al triennio 2020-2022 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata;

ACQUISITA l'istruttoria compiuta dalla Gestione Unica del Personale dell'Unione Tresinaro Secchia, composta dalla proposta della presente deliberazione;

PRESO atto dell'urgenza di provvedere al fine di arrivare alla stipula definitiva e dare corso agli adempimenti conseguenti;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 , e 147 -bis , comma 1, del Testo unico i seguenti pareri:

- parere favorevole del Responsabile del Servizio finanziario, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- parere favorevole del Responsabile del Servizio finanziario per la regolarità contabile in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica a sottoscrivere il contratto sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, allegato al presente atto sotto il numero "1", a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto del parere favorevole espresso dall'Organo di revisione sulle preintesa sopra riportate;
3. di dare atto che le somme esposte nella pre-intesa trovano completa copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione relativo al triennio 2020-2022 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata;
4. di incaricare il Responsabile del Servizio Finanziario di tutti gli adempimenti successivi alla stipula, con particolare riferimento a quelli di cui all'articolo 21, comma 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e art. 40-bis, comma e 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Dott. Giorgio Zanni

IL IL VICE SEGRETARIO
Dott. Agostino Toni



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi – SERVIZIO Segreteria Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 359 DEL 29/12/2020.

Oggetto :

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA
PREINTESA E DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2020**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Note:

Castellarano, li 29/12/2020

Il responsabile del settore Settore 1 - Affari
Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi – SERVIZIO Segreteria Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 359 DEL 29/12/2020.

Oggetto :

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA
PREINTESA E DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2020**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Note:

Castellarano, li 29/12/2020

Il responsabile del settore Contabile Tributi
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

GIUNTA COMUNALE

N° 148 del 30/12/2020

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA
PREINTESA E DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2020**

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

N. 1923

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :
30/12/2020 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Vice Segretario
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA



Protocollo attribuito dal sistema

___ dicembre 2020

OGGETTO: Comune di Castellarano. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS sulla preintesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintese		15 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Stefano Cappilli Segretario comunale, Dr. Agostino Toni e Dr. Baraldi Davide componenti Parte Sindacale Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie Il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla tipologia 2) trattandosi ipotesi sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2019/2021 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 28/01/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione	

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.

Articolo 2 Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n. 575 del 10 agosto 2020

Articolo 3 Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccddi normativo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità prof.li ccnl	108.682,33
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	20.568,00
Indennità specifiche responsabilità e indennità stato civile e anagrafe, indennità condizioni di lavoro	14.500,00
Incentivo funzioni tecniche	18.812,00
Incentivo recupero evasione IMU e TARI	29.881,13
Totale	192.443,46

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto non prevede non prevede, per l'anno 2020, nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

a) con determinazione del responsabile del Settore 1 n. 1308 del 15 novembre 2018 è stato determinato l'unico importo consolidato;

b) con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 01 giugno 2020 sono state emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili ed alla contrattazione decentrata.

c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

d) con determinazione n. 757 del 10 agosto 2020 è stato costituito in via definitiva il fondo risorse decentrate 2020;

Inoltre occorre ricordare che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 189.202,69, che deve essere decurtato di € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e di € 3.474,00 relativo al personale ata e pertanto rideterminato in € 184.565,73

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Stanziamiento per le posizioni organizzative	€ 45.995,40
Fondo delle risorse decentrate	€ 138.570,33
Totale	€ 184.565,73

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018
In aggiunta all'importo unico consolidato, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	€ 220.675,05
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019)	€ 6.156,80
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche - escluso dalle limitazioni	€ 1.870,30
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 2017)	RIA e ad personam personale cessato	€ 836,55
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito - escluso dalle limitazioni	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	€ 0,00
TOTALE		** Errore nell'espressione **

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO RECUPERO EVASIONE imu-tari) - escluso dalle limitazioni	€ 29.881,13
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) - escluso dalle limitazioni	€ 18.812,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2019	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2019 - escluso dalle limitazioni	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5,	Incremento per il conseguimento di obiettivi	€ 3.500,00

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

lettera b)	dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2019 – escluso dalle limitazioni	€ 0,00
TOTALE		€ 52.193,13

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) e c) saranno riverificate a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Trasferimento personale ATA	€ 3.474,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Riqualificazione personale cat. A e riqualificazione agenti polizia municipale in cat. C	€ 0,00
	Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019)	€ 832,00
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	€ 49.637,93
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	€ 35.344,44
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 0,00
TOTALE		** Errore nell'espressione **

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	** Errore nell'espressione **
Risorse variabili	€ 52.193,13
Totale fondo tendenziale	** Errore nell'espressione **
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Decurtazione risorse	** Errore nell'espressione **
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	** Errore nell'espressione **
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	55.888,23
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 136.555,23

Inoltre, relativamente al corrente anno occorre far presente quanto segue:

- l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare l'ultimo periodo di tale comma, modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento o in diminuzione rispetto al valore medio pro-capite del 2018 (personale al 31/12/2018);
- lo schema di Decreto attuativo è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27 aprile 2020 e la Conferenza Stato Città e Autonomie locali ha rilevato la disponibilità delle Amministrazioni competenti a redigere una Circolare interpretativa sulle modalità applicative del medesimo;
- in ogni caso, il DPCM stesso nelle premesse prevede che è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio da prendere in considerazione per il corrente anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
- pertanto eventuali modifiche al fondo possono essere apportate solo in incremento e non in riduzione.
- tuttavia, in relazione alle dinamiche occupazionali dell'Ente, il fondo anno 2020 non è da adeguare in aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL n. 34/2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sulla base dei criteri contrattati in sede di definizione del ccdd, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità prof.li ccnl	108.682,33
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	20.568,00
Indennità specifiche responsabilità e indennità stato civile e anagrafe, indennità condizioni di lavoro	14.500,00
Incentivo funzioni tecniche	18.812,00
Incentivo recupero evasione IMU e TARI	29.881,13
Totale	192.443,46

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Riferimento	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Art. 67, comma 1	€ 220.675,05	€ 220.675,05	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	€ 6.156,80	€ 6.156,80	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera b)	€ 1.870,30	€ 1.870,30	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 2017)	€ 836,55	€ 836,55	€ 0,00

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse stabili	** Errore nell'espressione **	€ 229.538,70	** Errore nell'espressione **
Art. 67, comma 3, lettera a)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) imu/tari	€ 29.881,13	€ 14.345,00	€ 15.536,13
Art. 67, comma 3, lettera c) progettazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) funz.tecniche	€ 18.812,00	€ 56.296,87	-€ 37.484,87
Art. 67, comma 3, lettera d)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	€ 0,00	€ 5.768,44	-€ 5.768,44
Art. 67, comma 3, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	€ 3.500,00	€ 0,00	€ 3.500,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 52.193,13	€ 76.410,31	-€ 24.217,18
Personale ATA	€ 3.474,00	€ 0,00	€ 3.474,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Accessorio titolari di p.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimenti all'Unione (s)	€ 49.637,93	€ 49.637,93	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)	€ 35.344,44	€ 35.344,44	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018, art. 67, comma 2, lettera a)	€ 832,00	€ 832,00	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (v)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni	** Errore nell'espressione **	€ 85.814,37	** Errore nell'espressione **
Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione	** Errore nell'espressione **	€ 220.134,64	** Errore nell'espressione **
Di cui somme NON soggette a limitazione	€ 55.888,23	€ 83.605,41	-€ 27.717,18

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Di cui soggette a limitazione	** Errore nell'espressione **	€ 136.529,23	** Errore nell'espressione **
-------------------------------	--------------------------------------	---------------------	--------------------------------------

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019
Indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate, indennità prof.li ccnl	108.682,33	108.544,92
Incentivazione performance di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018	20.568,00	26.447,81
Indennità specifiche responsabilità e indennità stato civile e anagrafe, indennità condizioni di lavoro	14.500,00	14.500,00
Incentivo funzioni tecniche	18.812,00	56.296,87
Incentivo recupero evasione IMU e TARI	29.881,13	14.345,00
Totale	192.443,46	220.134,64

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa e i relativi oneri riflessi trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2020-2022 nel cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".

Il suddetto limite è fissato dalla presente relazione (nel modulo I) in € 138.570,33. Oltre la suddetta somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio risparmi del fondo degli straordinari 2019 ed incentivi previsti per le funzioni tecniche ai sensi del d.lgs. 50/2016 e per gli incentivi per recupero evasione imu e tari

Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 192.443,46, comprende € 55.588,23 di somme non sottoposte a limitazioni, per un totale soggetto a limite di € 136.555,23.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziate in conto gestione 2020 e 2021 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al capitolo cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi" degli esercizi 2020 e 2021 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.

Sono altresì stanziate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale
firmato digitalmente da AGOSTINO TONI, GIORGIO ZANNI e pubblicata il giorno 30/12/2020 con n. 1923.

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

In data **15 dicembre 2020** alle ore **9,00** si sono incontrate, in modalità a distanza, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Castellarano.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presente (si/no)
Dott. Stefano Cappilli – Segretario generale – Presidente	
Dott. Agostino Toni – Vice segretario - componente	
Dott. Davide Baraldi – Responsabile del Settore 2 - componente	
Delegazione di parte sindacale	presente (si/no)
FP-CGIL – Silvia Malagoli	
CISL-FP – Cristian Villani	
UIL-FPL –	
RSU -	
Bolioli Federica	
Borghi Marina	
Giaroni Barbara	
Incerti Lisa	
Ternelli Gloria	

PREMESSO CHE

1. in data 21 gennaio 2020 le parti hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021;
2. la Giunta comunale con la deliberazione n. 50 del 01 giugno 2020 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;
3. si rende ora necessario procedere alla stipula della preintesa di contratto sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 che dovrà essere sottoposta all'organo di revisione per ottenere il necessario parere;

SI SIGLA L'ALLEGATA PREINTESA

Delegazione di parte pubblica	firmato
Dott. Stefano Cappilli – Segretario generale – Presidente	
Dott. Agostino Toni – Vice segretario - componente	
Dott. Davide Baraldi – Responsabile del Settore 2 - componente	
Delegazione di parte sindacale	
FP-CGIL – Silvia Malagoli	
CISL-FP – Cristian Villani	
UIL-FPL –	
RSU -	
Bolioli Federica	
Borghi Marina	
Giaroni Barbara	
Incerti Lisa	
Ternelli Gloria	

OGGETTO: PREINTESA SUL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Articolo 1 – Oggetto.

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020

Articolo 2 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione con determinazione n. 575 del 10 agosto 2020, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2019 in **€192.443,46** così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	€ 229.538,70
Risorse variabili	€ 52.193,13
Totale fondo tendenziale	€ 281.731,83
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	€ 89.288,37
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 192.443,46
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	€ 55.888,23
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 136.555,23

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa **€ 108.682,33**;

b) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in **€ 4.900,00**:

1) Indennità per la remunerazione delle condizioni di lavoro;

2) Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti;

c) per le indennità per specifiche responsabilità è destinata una somma massima di **€ 9.600,00**;

d) Incentivi previsti dall'art. 11 del ccdi 2019/2021 per funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 per **€ 18.812,00**;

e) Incentivi previsti dall'art. 12 del ccdi per recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091, legge 145/2018 per **€ 29.881,13**;

f) alla performance è destinata la somma stimata di **€ 20.568,00**, che verrà erogata sulla base del SMVP vigente.

2. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

3. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.