



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 149 del 24/12/2019

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001.

L'anno duemiladiciannove , addì ventiquattro del mese di Dicembre alle ore 09:00 , nella Sede Comunale , previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Dott. Giorgio Zanni la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il IL VICE SEGRETARIO Dott. Agostino Toni . Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	ZANNI GIORGIO	si	
<u>2</u>	Assessore	IOTTI PAOLO	si	
<u>3</u>	Assessore	MAGNANI LUCA		si
<u>4</u>	Assessore	ROSSI ROSSANO	si	
<u>5</u>	Assessore	MUCCI MARIA ESTER		si
<u>6</u>	Assessore	BARTOLINI CASSANDRA	si	

PRESENTI: 4

ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 6, commi 2 e 3, del d.lgs. 165/2001 stabilisce: *“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”*;
- con decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, nelle quali viene specificato che *“Le ... linee guida ... definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica”*;

VISTI:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la convenzione per il trasferimento all'Unione della funzioni in materia di gestione del personale dipendente;
- il protocollo attuativo della predetta convenzione, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 27 dicembre 2016, il quale prevede che per gli atti di programmazione del fabbisogno del personale la Giunta dell'Ente adotti l'atto, previa istruttoria della gestione unica del personale;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 126 del 10 dicembre 2018, con la quale il Comune ha ceduto all'Unione Tresinaro Secchia capacità assunzionale per € 4.188,12 (calcolata sulla base del CCNL 31.07.2009), proveniente da resti assunzionali 2015;
- n. 127 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano triennale 2019/2021, successivamente modificato con atto di Giunta comunale n. 13 del 15 febbraio 2019;

PRESO atto che le linee di indirizzo emanate a seguito della disciplina introdotta dal d.lgs. 75/2017, stabiliscono che la dotazione organica è un “*valore finanziario di spesa potenziale*” e che per gli enti locali “*sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente*”;

RICORDATO che:

- il Comune di Castellarano quale ente già soggetto al patto di stabilità interno soggiace alle limitazioni di spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 557-quater, della legge 296/2006 che fissa tale limite nel valore medio del triennio 2011-2013;
- tale valore è fissato nella somma di € 3.193.024,23;

CONSIDERATO che:

- “*Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi **procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati**, ... garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (vedi, ad esempio ... l'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000)*”;
- restano comunque ferme le limitazioni assunzionali vigenti, anche a tempo determinato;
- gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- nel PTFP dovranno essere indicate “*le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente*”;

RITENUTO pertanto di quantificare in via preventiva le capacità assunzionali disponibili nel triennio, anche sulla base delle cessazioni previste a legislazione vigente;

VISTI, a questo proposito:

- l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;

- l'articolo 76 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133;
- il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, in particolare l'articolo 3, come modificato dall'articolo 4 del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125;
- l'articolo 1, commi da 420 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'articolo 1, commi 228, 228-bis, 228-ter, 229 e 762, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'articolo 1, commi 475, 476 e 479, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;
- il decreto ministeriale 10 aprile 2017, che fissa i rapporti medi dipendenti popolazione per il triennio 2017-2019;
- gli articoli 20 e 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

DATO atto che:

- le disposizioni contenute nell'articolo 3 del d.l. 90/2014, come interpretate dalla Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 27/SEZAUT/2014/QMIG, non consentivano agli enti locali assoggettati al patto di stabilità di utilizzare le capacità assunzionali maturate a seguito di cessazioni intervenute negli anni fino al 2012;
- l'articolo 4, comma 3, del d.l. 78/2015 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, è intervenuto su tale disposizione aggiungendo un periodo che porta a questa formulazione della norma: “... *A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente. ...*”;
- è stato successivamente chiarito dalla Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG che “*Il riferimento “al triennio precedente” inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni*” e che “*Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del d.l. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa 'a regime' per l'intera annualità*”;

RICORDATO che:

- le cessazioni di personale per mobilità in uscita non generano capacità assunzionale;
- le assunzioni di personale per mobilità in entrata non consumano capacità assunzionale, se provenienti da enti soggetti a limitazione delle assunzioni;
- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette non è soggetto a limitazioni assunzionali e, pertanto, è da ritenere che anche le conseguenti cessazioni di tale personale non generino capacità assunzionale;

CONSIDERATO che nel determinare la capacità assunzionale dell'Ente per il 2020/2022 occorre richiamare:

- la capacità assunzionale definita dalla deliberazione GC n. 127/2018 in € 63.485,91 oltre ad € 19.183,90 a titolo di capacità residua 2015/2018;

- la capacità assunzionale derivante dalle cessazioni 2019 come segue:

Profilo e categoria	CCNL 21.05.2018 Capacità generata Tabellare + 13 ^a + comparto + IVC + ind. professionale
Collaboratore B3	20.697,21
Funzionario Tecnico D3	27.632,25
Istruttore educativo C	22.556,25
Esecutore tecnico B (ptime 20 ore)	10.836,72
Totale	81.722,43

- per un totale di capacità 2019 disponibile pari ad € 164.392,24;
- l'utilizzo di parte della capacità assunzionale di cui alle deliberazioni di GC n. 127/2018 e n. 13/2019 come segue:

Anno	Profilo e categoria	CCNL 21.05.2018 Tabellare + 13 ^a + comparto+ ind. Professionale + IVC
2019	Istruttore amministrativo cat. C	22.091,49
2019	Collaboratore Tecnico B3	20.697,21
	Totale impiego	42.788,70

- ad oggi, nel biennio 2020-2021, non sono prevedibili con certezza ulteriori cessazioni di personale;
- una capacità assunzionale 2020, al netto delle assunzioni 2019, pari ad € 121.603,54

RICHIAMATA la convenzione stipulata con la Provincia di Reggio Emilia per la costituzione del servizio associato sismica, che prevede che una parte delle assunzioni a tempo determinato per la gestione del servizio siano effettuate utilizzando la capacità di lavoro flessibile degli enti aderenti;

STIMATA sulla base delle comunicazioni della Provincia di Reggio Emilia la quota a carico del Comune di Castellarano in € 6.100,00;

RIBADITO che la capacità assunzionale a tempo determinato calcolata ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni è stata quantificata in € 96.296,91 al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP

Descrizione	Importi lordi
Spesa per lavoro flessibile 2009	96.296,91
Decurtazione per convenzione con servizio associato sismica e trasferimento alla Provincia di Reggio Emilia (dal 1° gennaio 2019)	-6.100,00
Quota disponibile	90.196,91

VERIFICATE:

- l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001, come da dichiarazioni dei dirigenti/responsabili, conservate in atti;
- l'ottimale distribuzione delle risorse tra le strutture di massima dimensione dell'ente;

UDITE le proposte dei dirigenti/responsabili circa la necessità di di risorse umane e la suddivisione nei relativi profili professionali;

DATO atto che la consistenza del personale suddiviso nei vari profili, prevista dall'ultima programmazione di personale era la seguente:

Profilo	Unità in servizio al	Unità di cui è prevista	Unità di cui è prevista	Totale

		1° gennaio 2019	la cessazione nel triennio 2019-2021	l'assunzione e o la copertura nel PTFP	
D (ex D3)	Vice Segretario	1			1
D (ex D3)	Funzionario	1			1
D (ex D3)	Ingegnere	1	-1	+1	1
D	Istruttore direttivo amministrativo	2		+1*	3*
D	Istruttore direttivo tributi	1			1
D	Istruttore direttivo biblioteca e servizi culturali	1			1
D	Pedagogista	1			1
D	Istruttore direttivo	2			2
D	Istruttore direttivo tecnico ambiente	1			1
D	Istruttore direttivo tecnico	1	-1	+2**	2**
C	Istruttore amministrativo	12		+2	14
C	Ragioniere economo comunale	1			1
C	Istruttore amministrativo ragioniere	1			1
C	Geometra	4			4
C	Istruttore tecnico geometra	1			1
C	Educatore nido d'infanzia	16			16
B3	Collaboratore amministrativo informatico	4			4
B3	Capo cuoco	1			1
B3	Assistente prat. / Capo operaio	1			1
B3	Autista macchine op. complesse	0		+1	1
B	Esecutore amministrativo / messo	2			2
B	Esecutore amministrativo	1			1
B	Esecutore scuola infanzia	4			4
B	Cuoco	1			1
B	Manutentore specializzato autista	2			2
	Totale	63	-2	+7	68
* di cui 1 ex art. 110, comma 1, TUEL					
** di cui 2 ex art. 110, comma 1, TUEL					

RITENUTO, sulla base dell'esame della situazione attuale necessario acquisire le seguenti risorse nel prossimo triennio, meglio specificate nell'allegato sub A) al presente atto:

A) Assunzione a tempo indeterminato:

Anno	Profilo e categoria	CCNL 21.05.2018 Capacità utilizzata Tabellare + 13 ^a + comparto + ind. professionale
	Totale disponibilità 2020	121.603,54
2020	n. 2 Istruttore amministrativo cat. C	- 44.182,98
2020	Istruttore tecnico cat. C	- 22.091,49
2020	Collaboratore tecnico cat. B3	- 20.697,21
	TOTALE utilizzo ANNO 2020	- 86.971,68
	Resti 2018-2020	34.631,86
	Capacità 2021 da cessazioni 2020	0,00
	Totale disponibilità 2021	34.631,86
2021	Istruttore amministrativo cat. C	-22.091,49
	TOTALE utilizzo ANNO 2021	-22.091,49
	Resti 2019-2022	12.540,37
	Capacità 2021 da cessazioni 2020	0,00
	Totale disponibilità 2021	12.540,37
2022		
	TOTALE utilizzo ANNO 2022	0,00

B) Lavoro flessibile:

Descrizione	Spesa prevista che incide sul limite lavoro flessibile		
	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Incarichi ex art. 110, comma 1, TUEL	0,00	0,00	0,00
Incarico ex art. 90 cat. D ufficio staff Sindaco e Giunta comunale	33.500,00	16.750,00	0,00
Assunzioni a tempo determinato servizi educativi	30.000	30.000	30.000
Tirocini	5000	5000	5000
Totale	68.500	51.750	35.000

C) Altre necessità (si veda allegato)

RITENUTO, in applicazione delle già richiamate linee di indirizzo, di quantificare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, come segue, tenendo conto che nelle limitazioni della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, deve essere compresa anche quota parte della spesa di personale dell'Unione Tresinaro Secchia:

	Media 2011/2013	Previsione 2020	Previsione 2021	Previsione 2022
Spese macroaggregato 101	2.642.594,53	2.308.637,00	2.337.637,00	2.327.637,00
Spese macroaggregato 103	25.413,00			
Irap macroaggregato 102	124.054,24	114.490,00	116.490,00	116.490,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo				
Altre spese: assegni familiari mensa e formazione	4.584,33			
Altre spese: quota parte unione tresinaro secchia	565.367,75	814.628,40	814.628,40	814.628,40
Altre spese: da specificare.....				
Totale spese di personale (A)	3.362.013,85	3.237.755,40	3.268.755,40	3.258.755,40
(-) Componenti escluse (B)	168.989,62	77.358,05	77.358,05	77.358,05
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	3.193.024,23	3.160.397,35	3.191.397,35	3.181.397,35

RICHIAMATO l'articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001, che stabilisce che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”*;

ACQUISITA l'istruttoria completa svolta dalla struttura “Gestione unica del personale” dell'Unione Tresinaro Secchia costituita dalla presente proposta di deliberazione e dai relativi allegati;

RICHIAMATO infine l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge finanziaria 2002) che recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ...”*;

ACQUISITA in proposito la positiva certificazione da parte dell'organo di revisione;

RICORDATO, infine, che l'assunzione delle unità di personale previste nella programmazione che si approva con il presente atto, sarà comunque subordinata all'inesistenza dei divieti assunzionali previsti dalle seguenti norme:

- a) art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 (adozione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale);
- b) art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001 (ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero)
- c) art. 1, comma 475, lettera e), della legge 232/2016 (conseguimento di un saldo non negativo in termini di competenza tra entrate finali e spese finali per l'esercizio precedente);
- d) art. 1, comma 470, della legge 232/2016 (invio entro il 31 marzo della certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali);
- e) art. 1, comma 476, della legge 232/2016 (conseguimento di un saldo inferiore al 3% delle entrate finali – sanzione applicata alle sole assunzioni a tempo indeterminato);
- f) art. 48 del d.lgs. 198/2006 (adozione del piano triennale di azioni positive);
- g) art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009 (adozione del piano esecutivo di gestione / piano degli obiettivi che contenente il piano della performance);
- h) art. 1, comma 557 e ss., della legge 296/2006 (rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013);
- i) art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016 (rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e invio delle informazioni entro 30 giorni dalla BDAP);
- j) 1, comma 508, legge 232/2016 (effettuazione comunicazioni dovute relativamente agli spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà);
- k) art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008 (adempimento dell'obbligo di certificazione dei crediti);

Acquisiti i relativi pareri favorevoli ai sensi del D.Lgs n.267/2000;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

CON VOTI favorevoli ed unanimi, resi ed accertati nei modi di legge e con votazione separata favorevole ed unanime anche per quanto attiene l'immediata eseguibilità da conferire all'atto;

D E L I B E R A

1. di fissare che la dotazione organica complessiva dell'ente corrisponde ad un valore finanziario di spesa potenziale di € 3.193.024,23 (pari alla spesa di personale media del triennio 2011-2013);
2. di approvare la programmazione triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) del triennio 2020-2022 come esplicitata nell'allegato sub A);
3. di stabilire espressamente che, in aggiunta alle esplicite previsioni contenute nel PTFP, sarà possibile procedere a:
 - a) assunzioni per mobilità in entrata compensative di mobilità in uscita o di cessazioni non previste all'atto dell'approvazione del PTFP, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;
 - b) ricorso all'acquisizione temporanea di personale dipendente di altri enti e assunzioni di cui all'articolo 110, comma 1, del TUEL, per sopperire a cessazioni non previste all'atto dell'approvazione del PTFP, nel rispetto della quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP;

c) ricorso a lavoro flessibile per esigenze temporanee o eccezionali non previste nella programmazione nel rispetto del tetto massimo di spesa a tempo determinato e del tetto massimo di spesa di personale di cui al punto 1;

4. di quantificare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del PTFP, come segue:

	Media 2011/2013	Previsione 2020	Previsione 2021	Previsione 2022
Spese macroaggregato 101	2.642.594,53	2.308.637,00	2.337.637,00	2.327.637,00
Spese macroaggregato 103	25.413,00			
Irap macroaggregato 102	124.054,24	114.490,00	116.490,00	116.490,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo				
Altre spese: assegni familiari mensa e formazione	4.584,33			
Altre spese: quota parte unione tresinaro secchia	565.367,75	814.628,40	814.628,40	814.628,40
Altre spese: da specificare.....				
Totale spese di personale (A)	3.362.013,85	3.237.755,40	3.268.755,40	3.258.755,40
(-) Componenti escluse (B)	168.989,62	77.358,05	77.358,05	77.358,05
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	3.193.024,23	3.160.397,35	3.191.397,35	3.181.397,35

5. Di stabilire che la consistenza complessiva del personale alla luce del PTFP sopra approvata è la seguente:

Funzionario	D3	1		1
Vice segretario	D3	1		1
Istr direttivo tecnico ambiente	D	1		1
Istruttore direttivo	D	2		2
Istr direttivo biblioteca e serv culturali	D	1		1
Istruttore direttivo tributi	D	1		1
Istr direttivo amministrativo*	D	3		3
Istr direttivo tecnico**	D	2		2
Pedagogista	D	0		0
Istruttore amministrativo	C	13	4	17
Istruttore amministrativo ragioniere	C	1		1
Ragioniere economo	C	1		1
Educatore nido d'infanzia	C	15		15
Geometra	C	4		4
Istruttore tecnico geometra	C	1	1	2
Assistente prat. /capo Operaio	B3	0	1	1
Collaboratore amministrativo informatico	B3	4		4
Autista macchine operatrici complesse	B3	1		1
Capo cuoca	B3	1		1
Manutentore spec autista	B	1		1
Esecutore amministrativo	B	1		1
Esecutore scuola infanzia	B	4		4
Cuoca	B	1		1
Esecutore amministrativo/messo	B	2		2
		62		68

*di cui 1 incarico ex art. 110 - ** incarichi ex art. 110

6. di ricordare che:

- le assunzioni previste nella programmazione sono comunque subordinate al rispetto delle norme che impongono divieti assunzionali e ai vincoli di finanza pubblica vigenti al momento dell'assunzione medesima;
- la programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;

7. di demandare ai dirigenti/responsabili dei Settori e alla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, secondo le rispettive competenze, tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

8. di trasmettere copia del presente atto all'Unione Tresinaro Secchia per i conseguenti adempimenti.

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo unico, mediante distinta e separata votazione, con voti favorevoli e unanimi, espressi in forma palese, la Giunta comunale

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Dott. Giorgio Zanni

IL IL VICE SEGRETARIO
Dott. Agostino Toni



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi – SERVIZIO Segreteria Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 550 DEL 23/12/2019

Oggetto :

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2020-2022 E CONSEQUENTE RIMODULAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL
D.LGS. 165/2001.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Note:

Castellarano, li 23/12/2019

Il responsabile del settore Settore 1 - Affari
Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi – SERVIZIO Segreteria Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 550 DEL 23/12/2019

Oggetto :

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2020-2022 E CONSEQUENTE RIMODULAZIONE DELLA
DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL
D.LGS. 165/2001.**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Note:

Castellarano, li 23/12/2019

Il responsabile del settore Contabile Tributi
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

GIUNTA COMUNALE

N° 149 del 24/12/2019

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001.

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

N. 2016

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il :
24/12/2019 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Vice Segretario
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

GIUNTA COMUNALE

N° 149 del 24/12/2019

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2020-2022 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE
ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001.**

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è esecutiva il 03/01/2020

- Ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del T.U. - D.Lgs. 267/2000.

Vice Segretario
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Allegato A alla deliberazione

OGGETTO: Comune di Castellarano. Programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2020				
categoria	numero	profilo	copertura	note
C	1	Istruttore tecnico geometra	Mobilità / Graduatoria / Concorso	
C	2	Istruttore amministrativo	Mobilità / Graduatoria / Concorso	
B3	1	Collaboratore tecnico - capo operaio	Mobilità / Graduatoria / Concorso	
Anno 2021				
categoria	numero	profilo	copertura	note
C	1	Istruttore amministrativo	Mobilità / Graduatoria / Concorso	
Anno 2022				

Si garantirà nel triennio il turn-over del personale che dovesse cessare, compatibilmente con le norme in materia di spesa di personale e di assunzioni, in particolare ricorrendo alla mobilità volontaria, che non impegna capacità assunzionale.

Le assunzioni non effettuate nell'anno di competenza potranno essere realizzate anche negli anni successivi senza necessità di variare il piano.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRAZIONE DI PERSONALE

Anni 2020-2021-2022				
categoria	numero	profilo	destinazione	note
D	1	Istruttore direttivo amministrativo	Ufficio staff	Art. 90 d.lgs. 267/00
D	1	Istruttore direttivo tecnico	Lavori pubblici e patrimonio, edilizia privata, urbanistica, ambiente	Proroga art. 110, comma 1, TUEL
C		educatore nido d'infanzia	nido d'infanzia	Sostituzioni di personale assente con diritto alla conservazione del posto; temporanea copertura di posti vacanti; insegnamento della religione cattolica

Le assunzioni saranno effettuate compatibilmente con il rispetto dell'articolo 9 comma 28 del d.l. 78/2010 nel testo vigente come interpretato dalla Corte dei Conti (per gli enti virtuosi il 100% della spesa sostenuta nel 2009).

MANSIONI SUPERIORI

In caso di necessità si provvederà ad utilizzare l'istituto nell'ambito degli stanziamenti già iscritti nei capitoli di bilancio per le ordinarie spese di personale.

ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DI ALTRI ENTI

Si conferma l'assegnazione temporanea tramite comando parziale di un pedagogo di categoria D



COMUNE DI CASTELLARANO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Settore 1

T.A.

Rif. Prot. n.

Prot. n.

Al Segretario Generale
Alla Giunta comunale

SEDE MUNICIPALE

Oggetto: dichiarazione circa la verifica della presenza di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001.

Il sottoscritto Toni dott. Agostino, IL RESPONSABILE DEL Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi,

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto alla valutazione della congruità dell'organico assegnato alla struttura diretta in rapporto alle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Valutato che il personale assegnato è necessario a garantire l'erogazione dei servizi affidati alla mia responsabilità, tenuto conto della complessità e del numero dei procedimenti gestiti;

attesta

che nel Settore affidato alla mia responsabilità non sussistono condizioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali di erogazione dei servizi.

Castellarano Li 13/12/2019



Cordialmente

Il Vice Segretario



COMUNE DI CASTELLARANO

Provincia di Reggio Emilia

Prot.

Castellarano, 19/12/2019

Al Segretario Generale
Alla Giunta comunale

SEDE MUNICIPALE

Oggetto: dichiarazione circa la verifica della presenza di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001.

Il sottoscritto Toni dott. Agostino , IL RESPONSABILE DEL Settore II – Istruzione, Sport e Cultura,

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto alla valutazione della congruità dell'organico assegnato alla struttura diretta in rapporto alle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Valutato che il personale assegnato è necessario a garantire l'erogazione dei servizi affidati alla mia responsabilità, tenuto conto della complessità e del numero dei procedimenti gestiti;

attesta

che nel Settore affidato alla mia responsabilità non sussistono condizioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali di erogazione dei servizi.

Castellarano Li 19/12/2019

Cordialmente



IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Dott. Davide Baraldi

Via Roma 7 42014 Castellarano
pec Comune di Castellarano : egov.castellarano@cert.poliscomuneamico.net

☎ Tel. 0536/850114
☎ Fax 0536/850629

C.F. 80014590352
P.I. 00718920358

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale
firmato digitalmente da AGOSTINO TONI, GIORGIO ZANNI e pubblicata il giorno 24/12/2019 con n. 2016.



COMUNE DI CASTELLARANO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Settore 3

T.A.

Rif. Prot. n.

Prot. n.

Al Segretario Generale
Alla Giunta comunale

SEDE MUNICIPALE

Oggetto: dichiarazione circa la verifica della presenza di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001.

Il sottoscritto Alessandro Mordini, Responsabile del Settore 3 – Lavori Pubblici, Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente,

Visto l'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di aver provveduto alla valutazione della congruità dell'organico assegnato alla struttura diretta in rapporto alle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Valutato che il personale assegnato è necessario a garantire l'erogazione dei servizi affidati alla mia responsabilità, tenuto conto della complessità e del numero dei procedimenti gestiti;

attesta

che nel Settore affidato alla mia responsabilità non sussistono condizioni di soprannumero e/o di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali di erogazione dei servizi.

Cordialmente

Castellarano Li 19/12/2019



Alessandro Mordini

Via Roma, 7 42014 Castellarano

Tel. 0536/850114

Fax 0536/850629

e-mail: agostino.toni@comune.castellarano.re.it

C.F. 80014590352

P.I. 00718920358



* * *

**Collegio dei Revisori del Comune di Castellarano
(Provincia di Reggio Emilia)**

* * *

Verbale n. 23 del 18/12/2019

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022 E CONSEQUENTE

RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001

L'anno duemiladiciannove (2019) il giorno 18 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori del Comune di Castellarano, nelle persone di Cocconcelli dott.ssa Sandra Borelli dott. Mario e Galli dott. Davide, ognuno presso il proprio studio, ha proceduto alla lettura ed esame della documentazione, ricevuta in data 11/12/2019, inviata dal competente ufficio dell'Ente locale, ai fini dell'espressione del parere di cui in oggetto.

Pertanto il Collegio, nell'ambito del suo ruolo:

Visti:

- ü l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ü l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita:
"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

- ü l'art. 1, comma 557-ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";
- ü l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- ü La programmazione del fabbisogno di personale è stata approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173.

Preso atto che:

- ü il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- ü l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ü le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Preso atto che i Dirigenti dei Settori comunali hanno attestato che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto "Programmazione triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 e conseguente rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs 165/2001";

Preso atto che l'Ente:

- ü ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ü rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- ü risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP;

- ù con delibera di Giunta comunale n. 36 del 1/4/2019 ha approvato gli obiettivi relativi alla performance anno 2019 ad integrazione della Delibera di G.C. n. 132 del 27/12/2018"

Rilevato che:

- ù è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti) nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato;
- ù è rispettato quanto introdotto dal d.lgs. 75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";
- ù sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato attualmente vigenti;

Preso atto che non risulta ancora pubblicato il Decreto attuativo a cui fa riferimento l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 che dispone "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

Preso atto che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come segue:

§ Media triennio 2011-2012-2013	€ 3.193.024,23
§ Previsione 2020	€ 3.160.397,35
§ Previsione 2021	€ 3.191.397,35
§ Previsione 2022	€ 3.181.397,35

Preso atto che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a € 96.296,91 (€ 90.196,91 se considerate al netto della decurtazione di € 6.100,00 per convenzione con il servizio associato sismica e trasferimento alla Provincia di Reggio Emilia) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti

Rilevato che con il presente atto:

§ sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

§ sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa complessiva inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

R a m m e n t a

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art.48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009;

A c c e r t a

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 consente di rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

E s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno personale 2020/2022 e conseguente rimodulazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. 165/2001".

Letto, confermato e sottoscritto.

Loro sedi, 18 dicembre 2019

Il Collegio:

Sandra Cocconcelli (firmato digitalmente)

Davide Galli (firmato digitalmente)

Mario Borelli (firmato digitalmente)