

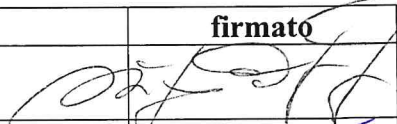

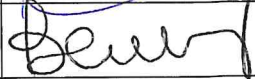

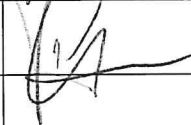
In data 21 **gennaio 2020** alle ore **9,00** nella sala Giunta della sede municipale del Comune di Castellarano si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Castellarano. Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presente (si/no)
Dott. Stefano Cappilli – Segretario generale – Presidente	SI
Dott. Agostino Toni – Vice segretario - componente	SI
Dott. Davide Baraldi – Responsabile del Settore 2 - componente	SI
Delegazione di parte sindacale	presente (si/no)
FP-CGIL – Mauro Nicolini <i>SILVIA MALAGOLI</i>	SI
CISL-FP – Cristian Villani	SI
UIL-FPL –	
RSU - Bolioli Federica	SI
RSU - Borghi Marina	SI
RSU - Giaroni Barbara	SI
RSU - Incerti Lisa	SI
RSU - Ternelli Gloria	SI

PREMESSO CHE

1. in data 20 dicembre 2019 le parti hanno sottoscritto la preintesa sul Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 e sull'utilizzo delle risorse decentrate 2019 ;
2. sulle suddette preintese l'organo di revisione ha espresso il parere favorevole;
3. la Giunta comunale, con la deliberazione n. 2 del 14 gennaio 2020, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dei contratti;

SI SIGLA L'ALLEGATO CONTRATTO

Delegazione di parte pubblica	firmato
Dott. Stefano Cappilli – Segretario generale – Presidente	
Dott. Agostino Toni – Vice segretario - componente	
Dott. Davide Baraldi – Responsabile del Settore 2 - componente	
Delegazione di parte sindacale	
FP-CGIL – Mauro Nicolini <i>SILVIA MALAGOLI</i>	
CISL-FP – Cristian Villani	
UIL-FPL –	
RSU - Bolioli Federica	<i>Bolioli Federica</i>
RSU - Borghi Marina	<i>M. Borghi</i>
RSU - Giaroni Barbara	<i>Barbara Giaroni</i>
RSU - Incerti Lisa	<i>Lisa Incerti</i>
RSU - Ternelli Gloria	<i>Gloria Ternelli</i>

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Articolo 1 – Oggetto.

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Articolo 2 - Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione con determinazione n. 1338 del 12 dicembre 2019, ha quantificato le risorse disponibili per l'anno 2019 in **220.134,64** così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	€ 229.538,70
Risorse variabili	€ 76.410,31
Totale fondo tendenziale	€ 305.949,01
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	€ 85.814,37
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 220.134,64
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	€ 83.605,41
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 136.529,23

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

- a) le risorse stabili al netto delle decurtazioni sono prioritariamente destinate alle voci che il CCNL stabilisce a carico di tali risorse: indennità di comparto, progressioni orizzontali maturate indennità personale educativo ed insegnante, reperibilità, indennità contrattuali fisse stimate complessivamente in circa **€ 108.544,92**;
- b) successivamente le somme stabili e variabili residue sono destinate alla erogazione delle seguenti voci: compensi e indennità fissate dal CCDI 2019/2021 stimate in **€ 4.900,00**:
 - 1) Indennità per la remunerazione del disagio, rischio e maneggio valori;
 - 2) Indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti;
- c) per le indennità per specifiche responsabilità è destinata una somma massima di **€ 9.600,00**;
- d) Incentivi previsti dall'art. 11 del ccdi 2019/2021 per funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 per **€ 56.296,87**
- e) Incentivi previsti dall'art. 12 del ccdi per recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091, legge 145/2018 per **€ 14.345,00**;
- f) alla performance è destinata la somma stimata di **€ 26.447,83**, che verrà erogata sulla base del SMVP vigente;

2. Le indennità di condizioni di lavoro previste dall'art. 13 del nuovo ccdi saranno applicabili dal 01/01/2020.

3. Le somme di cui al comma 1 sono da ritenersi indicative e potranno subire scostamenti dovuti alle dinamiche organizzative.

4. La specifica applicazione del presente contratto e l'effettiva quantificazione delle somme del presente articolo è demandata all'Amministrazione comunale che effettuerà i conteggi effettivi sulla base dei dati forniti dai competenti uffici e dai relativi responsabili.

NOTA a verbale:

le OOSS e le RSU propongono per l'anno 2020 di aprire un confronto per la valutazione sulle progressioni economiche orizzontali, valutando le eventuali risorse aggiuntive del fondo.