

Tabella di Graduazione della retribuzione di posizione organizzativa SETTORE 1 Toni

fattore di valutazione	descrizione	peso	grado	valore assegnato
Rilevanza strategica	Rilevanza strategica degli atti da adottare in relazione agli obiettivi definiti nella programmazione dell'ente	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	10
Complessità organizzativa	intensità delle relazioni con l'utenza interna ed esterna con riferimento alla conduzione di attività e procedimenti rilevanti anche per altri settori e per il complessivo funzionamento dell'ente	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	10
Complessità organizzativa	Rilevanza dei rapporti gestiti in termini di visibilità ed impatto con il pubblico con soggetti istituzionali	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	9
responsabilità connessa alla posizione	Grado di responsabilità della posizione, connesse a responsabilità amministrative, contabili, civili e penali	20	0-4 trascurabile 5-8 minima 9-12 media 13-16 elevata 17-20 molto elevata	19
Complessità tecnica e amministrativa	Complessità professionale richiesta in termini di conoscenze teoriche e pratiche per un corretto ed efficace espletamento dell'incarico	15	0-3 trascurabile 4-6 minima 7-9 media 10-12 elevata 13-15 molto elevata	15
Complessità tecnica e amministrativa	Frequenza e rilevanza delle innovazioni richieste sia per le modifiche legislative e regolamentari sia organizzative	15	0-3 trascurabile 4-6 minima 7-9 media 10-12 elevata 13-15 molto elevata	15
entità risorse gestite	entità delle risorse finanziarie (responsabilità di spesa e di entrata) entità delle risorse umane assegnante	20	0-4 trascurabile 5-8 minima 9-12 media 13-16 elevata 17-20 molto elevata	20
TOTALE Punteggio		100		98
valore posizione max		€ 16.000,00	assegnata	€ 15.680,00
			risultato	€ 2.352,00

Tabella di Graduazione della retribuzione di posizione organizzativa SETTORE 2 Baraldi

fattore di valutazione	descrizione	peso	grado	valore assegnato
Rilevanza strategica	Rilevanza strategica degli atti da adottare in relazione agli obiettivi definiti nella programmazione dell'ente	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	9
Complessità organizzativa	intensità delle relazioni con l'utenza interna ed esterna con riferimento alla conduzione di attività e procedimenti rilevanti anche per altri settori e per il complessivo funzionamento dell'ente	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	10
Complessità organizzativa	Rilevanza dei rapporti gestiti in termini di visibilità ed impatto con il pubblico con soggetti istituzionali	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	10
responsabilità connessa alla posizione	Grado di responsabilità della posizione, connesse a responsabilità amministrative, contabili, civili e penali	20	0-4 trascurabile 5-8 minima 9-12 media 13-16 elevata 17-20 molto elevata	19
Complessità tecnica e amministrativa	Complessità professionale richiesta in termini di conoscenze teoriche e pratiche per un corretto ed efficace espletamento dell'incarico	15	0-3 trascurabile 4-6 minima 7-9 media 10-12 elevata 13-15 molto elevata	14
Complessità tecnica e amministrativa	Frequenza e rilevanza delle innovazioni richieste sia per le modifiche legislative e regolamentari sia organizzative	15	0-3 trascurabile 4-6 minima 7-9 media 10-12 elevata 13-15 molto elevata	14
entità risorse gestite	entità delle risorse finanziarie (responsabilità di spesa e di entrata) entità delle risorse umane assegnante	20	0-4 trascurabile 5-8 minima 9-12 media 13-16 elevata 17-20 molto elevata	19
TOTALE Punteggio		100		95
valore posizione max	€ 16.000,00		assegnata	€ 15.200,00
			risultato	€ 2.280,00

Tabella di Graduazione della retribuzione di posizione organizzativa SETTORE 3 Grappi

fattore di valutazione	descrizione	peso	grado	valore assegnato
Rilevanza strategica	Rilevanza strategica degli atti da adottare in relazione agli obiettivi definiti nella programmazione dell'ente	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	10
Complessità organizzativa	intensità delle relazioni con l'utenza interna ed esterna con riferimento alla conduzione di attività e procedimenti rilevanti anche per altri settori e per il complessivo funzionamento dell'ente	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	10
Complessità organizzativa	Rilevanza dei rapporti gestiti in termini di visibilità ed impatto con il pubblico con soggetti istituzionali	10	0-2 trascurabile 3-4 minima 5-6 media 7-8 elevata 9-10 molto elevata	10
responsabilità connessa alla posizione	Grado di responsabilità della posizione, connesse a responsabilità amministrative, contabili, civili e penali	20	0-4 trascurabile 5-8 minima 9-12 media 13-16 elevata 17-20 molto elevata	20
Complessità tecnica e amministrativa	Complessità professionale richiesta in termini di conoscenze teoriche e pratiche per un corretto ed efficace espletamento dell'incarico	15	0-3 trascurabile 4-6 minima 7-9 media 10-12 elevata 13-15 molto elevata	14
Complessità tecnica e amministrativa	Frequenza e rilevanza delle innovazioni richieste sia per le modifiche legislative e regolamentari sia organizzative	15	0-3 trascurabile 4-6 minima 7-9 media 10-12 elevata 13-15 molto elevata	14
entità risorse gestite	entità delle risorse finanziarie (responsabilità di spesa e di entrata) entità delle risorse umane assegnante	20	0-4 trascurabile 5-8 minima 9-12 media 13-16 elevata 17-20 molto elevata	19
TOTALE Punteggio		100		97
valore posizione max		€ 16.000,00	assegnata	€ 15.520,00
			risultato	€ 2.328,00