



**COMUNE DI CASTELLARANO**  
*Provincia di Reggio Emilia*

**DETERMINAZIONE N. 1593**  
**Data di registrazione 31/12/2018**

**OGGETTO :**

**CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018. COSTITUZIONE**

IL RESPONSABILE DEL Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi

Vista la deliberazione C.C. .N° 86 del 22/12/2017 che ha approvato il Bilancio per l'anno 2018;  
Vista la deliberazione G.C. N° 111 del 28/12/2017 che ha approvato il PEG per l'anno 2018;

PREMESSO che l'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", stabilisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente elencando ai commi 2 e 3 le risorse "stabili" e "variabili";

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 1308 del 15/11/ 2018 con la quale è stato individuato l'unico importo consolidato di cui all'articolo 67, comma 1, e le risorse stabili di cui all'articolo 67, comma 2, del predetto CCNL;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 20/11/ 2018, con la quale sono stati emanati indirizzi in materia di risorse variabili di cui all'articolo 67, comma 3, del predetto CCNL, nonché i residui non utilizzati delle risorse stabili del fondo 2017 di cui all'articolo 68, comma 1, del CCNL;

RICORDATO inoltre che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 189.202,69, che deve essere decurtato di € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e pertanto rideterminato in € 188.039,73.

RICORDATO che con la sopra richiamata deliberazione si dava mandato al sottoscritto responsabile con il supporto della Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, per la costituzione formale del fondo 2018, previa acquisizione della positiva certificazione dell'organo di revisione sulla relazione tecnico-finanziaria da predisporre secondo lo schema del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTE le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."*;

- l'articolo 40-bis, comma 1 che dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ... omissis ... Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies che stabilisce: *“... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”*;

RICORDATO che l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 stabilisce: *“2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

DATO atto che, come attestato nei precedenti atti sopra richiamati, e ricordato che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 189.202,69, che deve essere decurtato di € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e pertanto rideterminato in € 188.039,73, il limite al trattamento accessorio complessivo è individuato come segue:

Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti	€ 0,00
Fondo per le posizioni organizzative	€ 45.995,40
Fondo delle risorse decentrate	€ 142.044,33
<b>Totale</b>	<b>€ 188.039,73</b>

VISTA l'**allegata** relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria generale dello Stato predisposta relativamente alla parte di costituzione del fondo, redatta in collaborazione con la Gestione unica del personale, dalla quale risulta:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	€ 222.545,35
Risorse variabili	€ 20.429,78
Totale fondo tendenziale	** Errore nell'espressione **
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	€ 84.982,37
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 16.468,51</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 141.524,25</b>

ACQUISITA l'istruttoria del presente provvedimento redatta dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, consistente nella presente proposta di determinazione e nell'allegata relazione;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n.9 del 28/12/2018 **allegato** al presente atto;

VISTI infine:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### DETERMINA

1. di quantificare il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come risultante dall'allegata relazione tecnico-finanziaria e riassuntivamente indicato come segue:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	€ 222.545,35
Risorse variabili	€ 20.429,78
Totale fondo tendenziale	** Errore nell'espressione **
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	€ 84.982,37
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>** Errore nell'espressione **</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 16.468,51</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 141.524,25</b>

2. di dare atto che le somme relative trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2018 - 2020;
3. di dare atto che le somme variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettere a) e c) del CCNL 21 maggio 2018 saranno riverificate a consuntivo;
4. di comunicare il presente atto alle parti sindacali.

Castellarano, 31/12/2018

IL RESPONSABILE DEL Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi  
Generali, Contabilità e Tributi  
Dott. Agostino Toni



**COMUNE DI CASTELLARANO**  
*Provincia di Reggio Emilia*

**DETERMINAZIONE N. 1593**  
**Data di registrazione 31/12/2018**

**OGGETTO :** **CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018. COSTITUZIONE**

IL RESPONSABILE DEL **SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, SERVIZI GENERALI, CONTABILITÀ E TRIBUTI**

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO RISORSA	IMP. ACC.	IMPORTO

**Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.**

31/12/2018

Vice Segretario  
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA



\* \* \*

**Collegio dei Revisori del Comune di Castellarano**  
**(Provincia di Reggio Emilia)**

\* \* \*

**Verbale n. 9 del 28/12/2018**

**Oggetto: Parere in merito alla "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate -- Anno 2018 - CCNL 2016/2018 (Ente senza dirigenza)".**

L'anno duemiladiciotto (2018) il giorno 28 (ventotto) del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori del Comune di Castellarano, ciascuno presso il proprio studio, ha proceduto alla lettura ed esame della documentazione ricevuta in data 07/12/2018, inviata dal competente ufficio dell'Ente locale, ai fini dell'espressione del parere di cui in oggetto.

Pertanto il Collegio nell'ambito del suo ruolo:

- preso atto che in seguito alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, avvenuta in data 21 maggio 2018, a decorrere dall'anno 2018 le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate nel rispetto della disciplina contenuta nell'articolo 67 del suddetto CCNL 21 maggio 2018, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- considerato che l'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 - dopo aver confermato le modalità di costituzione del fondo inserite all'articolo 31 del CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004, che distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima indicata come "risorse decentrate stabili" e la seconda qualificata come "risorse decentrate variabili" - ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione del fondo delle risorse stabili che ricomprende tutte le fonti di finanziamento che hanno

h

o

A

la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro e delle risorse variabili che ricomprende importi qualificati come eventuali e variabili di anno in anno e che, peraltro, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo:

- considerato che per il 2018 non si può realizzare il pieno allineamento con la nuova contrattazione nazionale sottoscritta e l'Ente ritiene di applicare anche per l'anno 2018 i contenuti e le disposizioni previsti nel CCDI precedente, secondo il principio di ultrattività dei contratti integrativi;
- preso atto che con il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021 si potrà realizzare il pieno allineamento alla contrattazione nazionale e pertanto la disciplina delle nuove tipologie di indennità e istituti troverà applicazione dal 1° gennaio 2019;
- visti l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009, la L. n.296/2006 (Legge finanziaria 2007) ed, in particolare, l'art.1, comma 557 e s.m.i., l'art.9, comma 2 bis del D.L.n.78/2010 convertito nella L.n.122/2010;
- considerata la diversa disciplina, introdotta dalla legge 147/2013, e valevole dal 1 gennaio 2015, che dispone che le decurtazioni effettuate nel periodo 2011-2014 diventano permanenti e non possono più essere recuperate in quanto gli effetti dei tagli operati nel periodo considerato devono essere mantenuti anche in sede di determinazione dei fondi per i periodi successivi;
- visti l'art.1, comma 236 della L.n.208/2015 (Legge di stabilità 2016), successivamente abrogato a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs.75/2017, l'art.23 del D.lgs.n.75/2017 e l'art. 1, comma 114, della legge 7 aprile 2014, n. 56;
- considerata la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 20/11/2018 ad oggetto "CCNL 21 MAGGIO 2018. FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018. INDIRIZZI IN MERITO ALLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI E PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA";
- vista la delibera di Giunta Comunale n. 127 del 18/12/2018 ad oggetto "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE



2019-2021 E CONSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 DEL D.LGS. 165/2001";

- evidenziato e riscontato come l'art. 67, comma 7, del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 stabilisca che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017" e, pertanto, persiste, anche in applicazione del nuovo CCNL, il limite alle risorse destinate al salario accessorio in importo non superiore al corrispondente determinato per l'anno 2016;
- riscontrato che trattandosi di Ente senza la dirigenza, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative del Comune di Castellarano vengono finanziate con risorse di bilancio, senza transitare dal fondo e, pertanto, non si rende necessario operare alcuna riduzione a tale titolo sulle somme stanziare nel 2017, ai fini della determinazione dell'importo unico consolidato per l'anno 2018;
- riscontrato che nella costituzione del fondo dell'anno 2017, l'Ente non aveva previsto le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22 gennaio 2004 (pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001) e, conseguentemente, tale somma non viene quantificata all'interno dell'importo unico consolidato a decorrere dall'anno 2018, conformemente alle indicazioni fornite dall'ARAN con nota prot. n. 15118 del 23 agosto 2018;
- esaminato il prospetto appositamente predisposto relativo alla costituzione del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018, allegato quale parte integrante alla determinazione;
- visto che il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, così come definito nella determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa complessiva del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, per l'anno 2018, e ciò in riferimento alle apposite certificazioni rese in sede di approvazione del bilancio di previsione 2019-2021;
- preso atto che nel prospetto non è stata evidenziata la verifica del limite al complessivo trattamento accessorio del personale (ai sensi dell'art.23, comma 2 del

D.L.gs.n.75/2017);

- preso atto che nel prospetto è indicato l'importo previsto per gli obiettivi del piano della performance ex art. 67, comma 3, lett. i);
  - visto che le risorse destinate al salario accessorio anno 2018, sia per quanto riguarda il Fondo risorse decentrate 2018 che per la retribuzione di posizione e risultato destinata agli incaricati di posizione organizzativa, trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021 afferenti la spesa di personale;
- tutto ciò preposto il Collegio dei Revisori,

ESPRIME

parere favorevole in merito alla "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2018 – CCNL 2016/2018 (Ente senza dirigenza)".

Letto, confermato e sottoscritto.

Loro sedi, 28 dicembre 2018

Il Collegio:

f.to Dott.ssa Sandra Cocconcelli (Presidente)

f.to Dott. Mario Borelli (Vice Presidente)

f.to Dott. Davide Galli



**I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI**  
Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema  
(da citare nella risposta)

Castellarano, 7 dicembre 2018

**OGGETTO:** Comune di Castellarano Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21 maggio 2018. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

- a) con determinazione del responsabile del SETTORE 1 n. 1308 del 15 novembre 2018 è stato determinato l'unico importo consolidato e le altre risorse stabili del fondo 2018;
- b) con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 20 novembre 2018 sono state emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili.

A questo proposito deve essere ricordato che l'ente è sottoposto al vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 189.202,69, che deve essere decurtato di € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e pertanto rideterminato in € 188.039,73.

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti	€ 0,00
Fondo per le posizioni organizzative	€ 45.995,40
Fondo delle risorse decentrate	€ 142.044,33
<b>Totale</b>	<b>€ 188.039,73</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	€ 220.675,05
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019)	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	€ 1.870,30
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	RTA e ad personam personale cessato	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito – escluso dalle limitazioni	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	€ 0,00

<b>TOTALE</b>	<b>€ 222.545,35</b>
---------------	---------------------

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO RECUPERO EVASIONE ICI)	€ 5.488,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (INCENTIVO DI PROGETTAZIONE AI SENSI D.LGS. 163/2006 NON SOTTOPOSTA LIMITAZIONE )	€ 6.852,19
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) – escluso dalle limitazioni	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2018	€ 343,57
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2017 – escluso dalle limitazioni	€ 7.746,02
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	Incremento per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2017 – escluso dalle limitazioni	€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 20.429,78</b>

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) e c) saranno riverificate a consuntivo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
	Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Riqualificazione personale cat. A e riqualificazione agenti polizia municipale in cat. C	€ 0,00
	Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	€ 0,00
	Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione (stabili)	€ 49.637,93
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (sta-	€ 35.344,44

#### UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39 0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39 0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

	bili)	
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (variabili)	€ 0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 84.982,37</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	€ 222.545,35
Risorse variabili	€ 20.429,78
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 242.975,13</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	€ 84.982,37
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 157.992,76</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 16.468,51</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>€ 141.524,25</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Modulo non compilato in fase di costituzione

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

I dati relativi all'anno 2017 sono quelli di cui alla determina n.1491 del 20 dicembre 2017 omogeneizzati con la determinazione n. 1308 del 15 novembre 2018 con la quale è stato definito l'unico importo consolidato, anche se a consuntivo alcune risorse variabili sono state rideterminate.

Riferimento	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Art. 67, comma 1	€ 220.675,05	216.426,70	€ 4.248,35
Art. 67, comma 2, lettera a)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	€ 1.870,30	€ 743,34	€ 1.126,96
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 222.545,35</b>	<b>€ 217.170,04</b>	<b>€ 5.375,31</b>
Art. 67, comma 3, lettera a)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera c) ICI	€ 5.488,00	€ 1.000,00	€ 4.488,00
Art. 67, comma 3, lettera c) progettazione	€ 6.852,19	€ 0,00	€ 6.852,19

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

Art. 67, comma 3, lettera c) funz.tecniche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	€ 343,57	€ 0,00	€ 343,57
Art. 67, comma 3, lettera e)	€ 7.746,02	€ 4.614,96	€ 3.131,06
Art. 67, comma 3, lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	€ 0,00	€ 10.000,00	-€ 10.000,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 68, comma 1	€ 0,00	€ 636,62	-€ 636,62
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 20.429,78</b>	<b>€ 16.251,58</b>	<b>€ 4.178,20</b>
Personale ATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Accessorio titolari di p.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimenti all'Unione (s)	€ 49.637,93	€ 48.474,97	€ 1.162,96
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010 (s)	€ 35.344,44	€ 35.344,44	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid. (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (s)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (v)	€ 0,00	€ 400,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€ 84.982,37</b>	<b>€ 83.819,41</b>	<b>€ 1.162,96</b>
<b>Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 157.992,76</b>	<b>€ 149.202,01</b>	<b>€ 8.790,75</b>
<b>Di cui somme NON soggette a limitazione</b>	<b>€ 16.468,51</b>	<b>€ 5.994,92</b>	<b>€ 10.473,59</b>
<b>Di cui soggette a limitazione</b>	<b>€ 141.524,25</b>	<b>€ 143.207,09</b>	<b>-€ 1.682,84</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017.**

Tabella non compilata in fase di costituzione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa e i relativi oneri riflessi trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2018-2020 nel cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39 0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

lo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".

Il suddetto limite è stato individuato con la deliberazione della Giunta del Comune di Castellarano n. 87 del 14 novembre 2017 nella cifra di € 143.207,29 successivamente decurtata di € € 1.162,96 per il trasferimento di un dipendente all'Unione e pertanto ridotta ad **€ 142.044,33**. Oltre la suddetta somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio residue competenze del fondo per la progettazione e l'innovazione (anteriori all'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016), risparmi del fondo degli straordinari, risparmi del fondo 2017, somme provenienti da gestioni per conto terzi.

**Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 157.992,76 , comprende € 16.468,51 di somme non sottoposte a limitazioni** (€ 6.852,19 per incentivazione ex art 93 del Dlgs 163/2006, € 7.746,02 Risparmi straordinario anno 2017 e € 1.870,30 Rideterminazione fondo progressioni storiche).

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziare in conto gestione 2018 e 2019 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al capitolo cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi" degli esercizi 2018 e 2019 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell'anno successivo a quello di competenza.

Sono altresì stanziare le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

MF/mf

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) | Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale  
firmato digitalmente da AGOSTINO TONI e pubblicata il giorno 31/12/2018 con n. 2245.