



**Organismo di Valutazione
Comune di Castellarano
Provincia di Reggio nell'Emilia**

Oggetto: valutazione di performance del personale incorso in sanzioni disciplinari
(rif. specifica richiesta prot. 3585 d.d. 17/03/2014)

In relazione all'oggetto, al fine di dare regole certe alle modalità di valutazione del personale incorso in sanzioni disciplinari nell'arco dell'anno oggetto di valutazione, si indica ai valutatori di procedere come segue:

1. **Sanzione comminata di rimprovero verbale:** il valutatore opera una riduzione da un minimo di 5 fino a un massimo di 10 centesimi sul punteggio finale espresso in centesimi esito di valutazione del dipendente sanzionato;
2. **Sanzione comminata dal rimprovero scritto (censura) alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni:** il valutatore opera una riduzione da un minimo di 11 fino a un massimo di 30 centesimi sul punteggio finale espresso in centesimi esito di valutazione del dipendente sanzionato;
3. **Sanzione comminata dalla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni al licenziamento:** la prestazione generata nell'anno non sortisce alcun effetto premiale, pur essendo il valutatore comunque tenuto a valutare la performance individuale del dipendente sanzionato.

Reggio Emilia, lì 17 marzo 2014

L'Organismo di Valutazione
Dott. Pietro Bevilacqua

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Pietro Bevilacqua', written over a light grey circular stamp.