



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

DETERMINAZIONE N. 1491
Data di registrazione 20/12/2017

OGGETTO :

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ EX ART. 31 DEL CCNL 22.1.2004 PER L'ANNO 2017

IL RESPONSABILE DEL Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi Generali, Contabilità e Tributi

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 29/03/2017 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2017-2019, DELLA NOTA INTEGRATIVA E DEL PIANO DEGLI INDICATORI E DEI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO – (BILANCIO ARMONIZZATO DI CUI ALL'ALLEGATO 9 DEL D.LGS. 118/2011).";

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/03/2017 ad oggetto "ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 – PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2017/2019 - PARTE CONTABILE – APPROVAZIONE."

ESAMINATA la deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 14 novembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Indirizzi al responsabile e direttive rivolte alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative anno 2017";

PREMESSO che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - A. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - B. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi contratti nazionali che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 9 maggio 2006, art. 8 CCNL dell'11 aprile 2008 e art. 4 CCNL del 31 luglio 2009);

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTI:

- l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 ...”*;
- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-quater in merito a quale limite fare riferimento;
- l'articolo 1, comma 762, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che dispone che: *“Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno”*;

RICHIAMATA integralmente la propria determinazione n. 1527 del 23 dicembre 2016 con la quale è stata effettuata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

VISTI inoltre:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- la circolare della RGS n. 20 dell'8 maggio 2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta “minusvalenza fissa”) da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

ACCERTATO che gli importi decurtati per il periodo 2011 – 2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010, che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri;

RILEVATO che, come dimostrato nella relazione illustrativa tecnico – finanziaria allegata quale parte integrante “A” alla presente determinazione, contenente la situazione riassuntiva di quanto operato negli anni 2011-2014 la quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015 ai sensi

della seconda parte dell'art 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 è pari ad € 35.344,44 sulle risorse stabili;

VISTO ancora l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, ... , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... , non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

ACCERTATO quindi che, il trattamento accessorio dell'anno 2015 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il 2016 e che la riduzione proporzionale ivi prevista non ha comportato decurtazioni;

VISTO, infine, l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che recita: *“2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

RICORDATO che ai fini della verifica del limite del trattamento accessorio devono essere considerate anche le somme a carico del bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa;

PRESO atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 14 novembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile il trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016, che costituisce il limite per l'anno 2017 è stato quantificato in € 191.181,83 e che la conseguente limitazione applicabile al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stata definita come segue:

Descrizione	Importi
TOTALE GENERALE 2016	€ 191.181,83
Decurtazione per trasferimento di personale all'Unione dal 1° gennaio 2017	-€ 1.979,14
Limite del trattamento accessorio complessivo per il 2017	€ 189.202,69
Retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa finanziate dal bilancio	-€ 45.995,40
Limite del fondo delle risorse decentrate per il 2017	€ 143.207,29

RILEVATO, quindi, questo punto, che occorre procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 nel rispetto delle norme sopracitate e applicando l'ulteriore riduzione per il trasferimento all'Unione Tresinaro Secchia dei dipendenti della funzione di gestione del personale;

CONSIDERATO che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016 e che è presumibile che sarà rispettato anche per l'anno 2017;
- nell'anno 2016 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2017 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

RILEVATO che tra il personale cessato per pensionamento o dimissioni nel corso degli anni 2016 e 2017 non c'erano dipendenti che avevano in godimento la RIA o assegni ad personam e che pertanto la specifica voce delle risorse stabili non viene incrementata rispetto all'anno 2016;

CONSIDERATO che dal fondo risultano decurtate le risorse, in aggiunta a quelle per il personale trasferito all'Unione Tresinaro Secchia come segue :

- primo trasferimento servizi (decorrenza 1° gennaio 2009) € 25.539,22;
- trasferimento informatica (decorrenza 1° gennaio 2012) € 2.262,25;
- trasferimento servizi sociali anziani e disabili (decorrenza 1° gennaio 2016) € 18.694,36;
- trasferimento personale (decorrenza 1° gennaio 2017) € 1.979,14;

RICHIAMATE le linee di indirizzo espresse con deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 14 novembre 2017 con la quale è stato autorizzato l'inserimento ai sensi del sopra richiamato articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999 della somma massima di € 10.000,00, ferma restando l'applicazione dell'articolo 23, commi 2 e 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

RITENUTO altresì di prevedere:

- la somma di € 1.000,00 destinata all'incentivazione del recupero evasione ICI;
- nessuna somma destinata alla incentivazione della progettazione interna ex art 93 del d.lgs. 163/2006 nell'importo stimato sulla base dell'andamento delle prevedibili liquidazioni dell'anno 2017;
- la somma di € 636,62 quale residuo delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- la somma di € 4.614,96 quale residuo del fondo degli straordinari dell'anno 2016;

DATO atto, altresì, che:

- potranno essere inserite ulteriori somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio residue competenze del fondo per la progettazione e l'innovazione (anteriori all'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016), risparmi del fondo degli straordinari, risparmi del fondo 2016, somme provenienti da gestioni per conto terzi.
- al contrario eventuali somme da inserire ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) per recupero evasione ICI porteranno ad una corrispondente decurtazione delle altre voci di fondo variabili per la riconduzione al limite 2016

RITENUTO pertanto di quantificare il fondo 2017 come da seguente prospetto riassuntivo, rimandando per il dettaglio agli allegati prospetti e relazione:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 216.426,70
Risorse variabili	€ 16.251,58
Totale fondo tendenziale	** Errore nell'espressione **
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 83.819,41
Decurtazione risorse variabili	-€ 400,00
C) Fondo sottoposto a certificazione al netto decurtazioni	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 132.607,29
Risorse variabili	€ 15.851,58
Totale Fondo sottoposto a certificazione	** Errore nell'espressione **

DATO atto che la spesa complessiva di € 148.458,87 trova copertura nel cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi";

RIBADITO che le risorse destinate alla produttività individuale verranno rese liquidabili sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2017) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il sistema di valutazione del personale;

VISTI

- il prospetto di costituzione del fondo, allegato al presente atto sotto la lettera A);
- la relazione tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2017, allegata al presente atto sotto la lettera B);
-

ACQUISITA l'istruttoria del presente provvedimento redatta dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, consistente nella presente proposta di deliberazione e dei relativi allegati;

DATO ATTO che sulla costituzione del Fondo delle risorse decentrate è stato acquisito il parere dell'organo di revisione, ai fini di verificare la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001, parere n. 22 del 11/12/2017 che allegato al presente atto sotto la lettera C) ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la costituzione del fondo sarà oggetto di comunicazione alle OO.SS. come previsto dalle vigenti normative;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. DI COSTITUIRE il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 in esecuzione delle direttive impartite dalla Giunta comunale con deliberazione n. 87 del 14 novembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, alla luce di quanto espresso in premessa e dettagliato nel prospetto allegato sotto la lettera A) come segue:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 216.426,70
Risorse variabili	€ 16.251,58
Totale fondo tendenziale	** Errore nell'espressione **
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 83.819,41
Decurtazione risorse variabili	-€ 400,00
C) Fondo sottoposto a certificazione al netto decurtazioni	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 132.607,29
Risorse variabili	€ 15.851,58
Totale Fondo sottoposto a certificazione	** Errore nell'espressione **

2. DI PRENDERE atto della relazione tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2017, allegata al presente atto sotto la lett. A) e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che la spesa complessiva di € 148.458,87 trova copertura nel cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi";
4. DI INFORMARE del presente atto le OO.SS. Come previsto dalle vigenti normative;
5. DI DARE atto che sulla costituzione del fondo è rilasciato il parere dell'organo di revisione come previsto dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 circa la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio, parere che allegato al presente atto sotto la lettera C) ne forma parte integrante e sostanziale;
6. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013.
7. DI FARE RISERVA di modificare o integrare il presente provvedimento sulla costituzione del Fondo anno 2017 ove intervenissero novità normative o interpretative che incidano sull'attuale costituzione ;
- 8 DI trasmettere copia del presente atto alla Unione Tresinaro Secchia – Gestione unica del personale.

Castellarano, 20/12/2017

IL RESPONSABILE DEL Settore 1 - Affari Istituzionali, Servizi
Generali, Contabilità e Tributi
Dott. Agostino Toni



COMUNE DI CASTELLARANO
Provincia di Reggio Emilia

DETERMINAZIONE N. 1491
Data di registrazione 20/12/2017

OGGETTO : **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ EX ART. 31 DEL CCNL 22.1.2004 PER L'ANNO 2017**

IL RESPONSABILE DEL **SETTORE 1 - AFFARI ISTITUZIONALI, SERVIZI GENERALI, CONTABILITÀ E TRIBUTI**

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLE	CAPITOLE RISORSA	IMP. ACC.	IMPORTO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

20/12/2017

Vice Segretario
TONI AGOSTINO / INFOCERT SPA

Allegato A alla determinazione

	normativa	disposizione	Anno 2016
A	ART. 15, comma 1, Lett. a b c), CCNL del 01/04/1999	Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) costituiti per l'anno 1998.	€ 61.774,29
B	ART. 15, comma 1, Lett. d), CCNL del 01/04/1999	risparmi sugli straordinari	€ 0,00
C	ART. 15, comma 1, Lett. f), CCNL del 01/04/1999		€ 0,00
D	ART. 15, comma 1, Lett. g), CCNL del 01/04/1999	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato L.E.D. al personale in servizio.	€ 9.531,56
E	ART. 15, comma 1, Lett. h), CCNL del 01/04/1999	l'indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale	€ 3.098,74
F	ART. 15, comma 1, Lett. j), CCNL del 01/04/1999	Importo pari allo 0,52% del monte salari dell'anno 1997. 0,52% di € 1.718.044,7	€ 9.242,84
G	ART. 15, comma 1, Lett. l), CCNL del 01/04/1999	le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00
H	ART. 15, comma 5 CCNL del 01/04/1999	quota stabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio	€ 49.341,33
I	ART. 4, comma 1, del CCNL del 05/10/2001	Importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999. (€ 1.696.468,61)	€ 18.661,15
J	ART. 4, comma 2, del CCNL del 05/10/2001	R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000. a tutto il 2014	€ 12.328,24
K	ART. 32, comma 1, del CCNL del 22/01/2004	Importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001. (0,62% di € 2.124.176,34)	€ 13.169,89
L	ART. 32, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	Ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001. (0,50% di € 2.124.176,34)	€ 10.620,88
M	ART. 4, comma 1, del CCNL del 09/05/2006	Importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003. (0,50% di € 2.466.084,00) Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39%.	€ 12.330,42
N	ART. 8, comma 2, del CCNL del 11/04/2008	Importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 (0,60% di € 2.721,226,66 Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39%).	€ 16.327,36
O		Decurtazione personale cessato per trasferimento Unione	-€ 46.495,83
P	ART. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata differenza personale in servizio 2010-2014	-€ 35.344,44
Q	ART. 1, comma 236, legge 208/2015	Decurtazione consolidata differenza personale in servizio 2015-2016	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 134.586,43
	art. 15, comma 1, Lett. m), CCNL del 01/04/1999	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	€ 0,00
	art. 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999	quota variabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio	€ 0,00
	art. 15, comma 2 CCNL del 01/04/1999	sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 10.000,00
	art. 8, comma 3, del CCNL del 11/04/2008	Importo pari allo 0,30% del monte salari dell'anno 2005 (0,30% di € 2.721,226,66 Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39% ovvero 30,46%).	€ 0,00
	art. 15, comma 1, Lett. k), CCNL del 01/04/1999	recupero evasione ICI 2% sul recuperato a destinazione vincolata	€ 600,00
	art. 15, comma 1, Lett. k), CCNL del 01/04/1999	incentivo progettazione 2% a destinazione vincolata	€ 3.688,87
	art. 17, comma 5, CCNL del 01/04/1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 5.000,00
		Indennità relativa UCC per realizzazione censimento	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016			€ 19.288,87
TOTALE GENERALE			€ 153.875,30
		Risorse non soggette a limitazioni	€ 8.688,87
		Fondo soggetto a limitazioni 2016	€ 145.186,43
		Trasferimento all'Unione 2017	-€ 1.979,14
		Limite per il Comune anno 2017	€ 143.207,29

12704,96 € 147.291,39

Allegato A alla determinazione

	normativa	disposizione	Anno 2017	Conto annuale	
A	ART. 15, comma 1, Lett. a b c), CCNL del 01/04/1999	Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) costituiti per l'anno 1998.	€ 61.774,29	unico importo consolidato	€ 102.308,58
B	ART. 15, comma 1, Lett. d), CCNL del 01/04/1999	risparmi sugli straordinari	€ 0,00		
C	ART. 15, comma 1, Lett. f), CCNL del 01/04/1999		€ 0,00		
D	ART. 15, comma 1, Lett. g), CCNL del 01/04/1999	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato L.E.D. al personale in servizio.	€ 9.531,56		
E	ART. 15, comma 1, Lett. h), CCNL del 01/04/1999	l'indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale	€ 3.098,74		
F	ART. 15, comma 1, Lett. j), CCNL del 01/04/1999	Importo pari allo 0,52% del monte salari dell'anno 1997. 0,52% di € 1.718.044,7	€ 9.242,84		
G	ART. 4, comma 1, del CCNL del 05/10/2001	Importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999. € 1.696.468,61)	€ 18.661,15		
H	Art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	Risparmi per trattamenti economici non più attribuiti perché non recepiti dalla contrattazione integrativa		Risparmi ex art. 2 c3 d.lgs. 165/2001	€ 0,00
I	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05, ecc.	Riallineamento progressioni economiche orizzontali		Ridetermin. PEO	€ 0,00
J	Art. 14, comma 3, CCNL del 1/4/1999	Riduzione 3% straordinari		Riduzione stabile straordinari	€ 0,00
K	ART. 15, comma 1, Lett. l), CCNL del 01/04/1999	le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00	Trasferimento funzioni	€ 0,00
L	ART. 32, comma 1, del CCNL del 22/01/2004	Importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 (0,62% di € 2.124.176,34)	€ 13.169,89	Incrementi CCNL 02-05	€ 23.790,77
M	ART. 32, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	Ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001. (0,50% di € 2.124.176,34)	€ 10.620,88		
N	ART. 4, comma 1, del CCNL del 09/05/2006	Importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003. (0,50% di € 2.466.084,00)	€ 12.330,42	Incrementi CCNL 04-05	€ 12.330,42
O	ART. 8, comma 2, del CCNL del 11/04/2008	Importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 (0,60% di € 2.721.226,66 Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39%).	€ 16.327,36	Incrementi CCNL 06-09	€ 16.327,36
P	ART. 15, comma 5 CCNL del 01/04/1999	quota stabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio	€ 49.341,33	Incrementi dotazione organica	€ 49.341,33
Q	ART. 4, comma 2, del CCNL del 05/10/2001	R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 a tutto il 2016	€ 12.328,24	RIA e ad personam	€ 12.328,24
P	ART. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata differenza personale in servizio 2010-2014	-€ 35.344,44	Decurtazione permanente	-€ 35.344,44
O		Decurtazione personale cessato per trasferimento Unione	-€ 46.495,83		
Q	ART. 1, comma 236, legge 208/2015	Decurtazione consolidata differenza personale in servizio 2015-2016	€ 0,00	Altre decurtazioni	-€ 46.495,83
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 134.586,43	TOTALE	€ 134.586,43
A			€ 0,00	Entrate conto terzi ut	€ 0,00
B			€ 0,00	Risparmi di gestione	€ 0,00
C	art. 15, comma 1, Lett. k), CCNL del 01/04/1999	incentivo progettazione 2% a destinazione vincolata	€ 3.688,87	Quote per la progettaz	€ 3.688,87
D	art. 15, comma 1, Lett. k), CCNL del 01/04/1999	recupero evasione ICI 2% sul recuperato a destinazione vincolata	€ 600,00	Rec. Ev, ICI	€ 600,00
E	art. 15, comma 1, Lett. k), CCNL del 01/04/1999	Indennità relativa UCC per realizzazione censimento	€ 0,00	Specifiche disp. Di leg	€ 0,00
F	art. 15, comma 1, Lett. m), CCNL del 01/04/1999	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	€ 0,00	Risp. Da straordinario	€ 0,00
G	art. 15, comma 1, Lett. k), CCNL del 01/04/1999	sentenze favorevoli per avvocatura civica	€ 0,00	Sentenze favorevoli	€ 0,00
H			€ 0,00	Integraz. Fondo CCIA	€ 0,00
I	art. 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999	quota variabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio	€ 0,00	Nuovi servizi o riorg.	€ 0,00
J	art. 15, comma 2 CCNL del 01/04/1999	sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 10.000,00	Integrazione 1,2%	€ 10.000,00
K	Art. 54 CCNL 14/09/2000		€ 0,00	Messi notificatori	€ 0,00
L	Art. 16 cc. 4-5 legge 111/2011	Piani di razionalizzazione	€ 0,00	Economie aggiuntive	€ 0,00
M			€ 0,00	Altre risorse variabili	€ 0,00
N	art. 17, comma 5, CCNL del 01/04/1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 5.000,00	Somme non utilizzate	€ 5.000,00
O		Altre decurtazioni di risorse variabili	€ 0,00	Altre decurtazioni	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 19.288,87	TOTALE	€ 19.288,87
TOTALE GENERALE			€ 153.875,30	TOTALE	€ 153.875,30
		Risorse non soggette a limitazioni	€ 8.688,87		€ 8.688,87
		Fondo soggetto a limitazioni	€ 145.186,43		€ 145.186,43

Allegato A alla determinazione

	normativa	disposizione	Anno 2017	Conto annuale	
A	Art. 15, comma 1, lett. a b c), CCNL del 01/04/1999	Importo dei fondi di cui all'Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) costituiti per l'anno 1998.	€ 61.774,29	unico importo consolidato	€ 102.308,58
B	Art. 15, comma 1, lett. d), CCNL del 01/04/1999	risparmi sugli straordinari	€ 0,00		
C	Art. 15, comma 1, lett. f), CCNL del 01/04/1999		€ 0,00		
D	Art. 15, comma 1, lett. g), CCNL del 01/04/1999	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato L.E.D. al personale in servizio.	€ 9.531,56		
E	Art. 15, comma 1, lett. h), CCNL del 01/04/1999	l'indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale	€ 3.098,74		
F	Art. 15, comma 1, lett. j), CCNL del 01/04/1999	Importo pari allo 0,52% del monte salari dell'anno 1997. 0,52% di € 1.718.044,7	€ 9.242,84		
G	Art. 4, comma 1, del CCNL del 05/10/2001	Importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999 (€ 1.696.468,61)	€ 18.661,15		
H	Art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	Risparmi per trattamenti economici non più attribuiti perché non recepiti dalla contrattazione integrativa		Risparmi ex Art. 2 c3 d.lgs. 165/2001	€ 0,00
I	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05, ecc.	Riallineamento progressioni economiche orizzontali		Ridetermin. PEO	€ 0,00
J	Art. 14, comma 3, CCNL del 1/4/1999	Riduzione 3% straordinari		Riduzione stabile straordinari	€ 0,00
K	Art. 15, comma 1, lett. l), CCNL del 01/04/1999	le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00	Trasferimento funzioni	€ 0,00
L	Art. 32, comma 1, del CCNL del 22/01/2004	Importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001 (0,62% di € 2.124.176,34)	€ 13.169,89	Incrementi CCNL 02-05	€ 23.790,77
M	Art. 32, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	Ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001. (0,50% di € 2.124.176,34)	€ 10.620,88		
N	Art. 4, comma 1, del CCNL del 09/05/2006	Importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003. (0,50% di € 2.466.084,00) Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39%.	€ 12.330,42	Incrementi CCNL 04-05	€ 12.330,42
O	Art. 8, comma 2, del CCNL del 11/04/2008	Importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 (0,60% di € 2.721.226,66 Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39%).	€ 16.327,36	Incrementi CCNL 06-09	€ 16.327,36
P	Art. 15, comma 5 CCNL del 01/04/1999	quota stabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio	€ 49.341,33	Incrementi dotazione organica	€ 49.341,33
Q	Art. 4, comma 2, del CCNL del 05/10/2001	R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 a tutto il 2017	€ 12.328,24	RIA e ad personam	€ 12.328,24
P	Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010	Decurtazione consolidata differenza personale in servizio 2010-2014	-€ 35.344,44	Decurtazione permanente	-€ 35.344,44
O		Decurtazione personale cessato per trasferimento Unione	-€ 48.474,97		
Q	Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Decurtazione consolidata differenza personale in servizio 2015-2016	€ 0,00	Altre decurtazioni	-€ 48.474,97
R	Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Decurtazione riconduzione al limite 2016	€ 0,00		
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 132.607,29		€ 132.607,29
A			€ 0,00	Entrate conto terzi utenza o sponsor	€ 0,00
B			€ 0,00	Risparmi di gestione	€ 0,00
D	Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL del 01/04/1999	incentivo progettazione 2% a destinazione vincolata	€ 0,00	Quote per la progettazione	€ 0,00
D	Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL del 01/04/1999	recupero evasione ICI 2% sul recuperato a destinazione vincolata	€ 1.000,00	Rec. Ev, ICI	€ 1.000,00
E	Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL del 01/04/1999	Indennità relativa UCC per realizzazione censimento	€ 0,00	Specifiche disp. Di legge	€ 0,00
	Art. 15, comma 1, lett. m), CCNL del 01/04/1999	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'Art.14	€ 4.614,96	Risp. Da straordinario	€ 4.614,96
	Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL del 01/04/1999	sentenze favorevoli per avvocatura civica	€ 0,00	Sentenze favorevoli	€ 0,00
H			€ 0,00	Integraz. Fondo CCIAA	€ 0,00
I	Art. 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999	quota variabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio	€ 0,00	Nuovi servizi o riorg.	€ 0,00
J	Art. 15, comma 2 CCNL del 01/04/1999	sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le pArti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 10.000,00	Integrazione 1,2%	€ 10.000,00
K	Art. 54 CCNL 14/09/2000		€ 0,00	Messi notificatori	€ 0,00
L	Art. 16 cc. 4-5 legge 111/2011	Piani di razionalizzazione	€ 0,00	Economie aggiuntive	€ 0,00
M			€ 0,00	Altre risorse variabili	€ 0,00
N	Art. 17, comma 5, CCNL del 01/04/1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 636,62	Somme non utilizzate anno precedente	€ 636,62
O	Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Decurtazione riconduzione al limite 2016 (risorse variabili)	-€ 400,00	Altre decurtazioni	-€ 400,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 15.851,58		€ 15.851,58
TOTALE GENERALE			€ 148.458,87		€ 148.458,87
		Risorse non soggette a limitazioni	€ 5.251,58		€ 5.251,58
		Fondo soggetto a limitazioni	€ 143.207,29		€ 143.207,29

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Allegato B alla determinazione

Scandiano/Rubiera, 24 novembre 2017

OGGETTO: COMUNE DI CASTELLARANO. Costituzione del fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Premessa.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 la funzione di gestione del personale dipendente è stata trasferita all'Unione Tresinaro Secchia. Il trasferimento ha comportato anche il trasferimento delle risorse umane e finanziarie del Servizio personale e organizzazione del Comune di Castellarano.

A termini di convenzione e per quanto previsto nel protocollo attuativo approvato dalla Giunta dell'Unione i procedimenti relativi alla Costituzione del fondo delle risorse decentrate sono di competenza del Dirigente / Responsabile dell'Ente previa istruttoria della Gestione unica del personale.

Per quanto riguarda nello specifico il presente atto, le voci di alimentazione della parte stabile del fondo sono state acquisite dall'atto di costituzione del fondo del 2016 (determinazione n. 1527 del 23 dicembre 2016), con la sola rettifica dell'applicazione della decurtazione per il trasferimento del personale della funzione di gestione del personale dipendente avvenuta con decorrenza 1° gennaio 2017.

Per quanto riguarda le voci di alimentazione della parte variabile sono state inserite in adesione agli indirizzi della deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 14 novembre 2017, dichiarata immediatamente eseguibile, le cui motivazioni per le risorse di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, si intendono interamente richiamate.

Relativamente alle risorse per incentivo recupero evasione ICI ed eventuale residue competenze del fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 93 del d.lgs. 163/2006) ci si è attenuti alle indicazioni degli uffici del Comune (da ultimo confermate con e-mail del 23 novembre 2017).

Relativamente alle risorse derivanti dal risparmio del fondo delle risorse decentrate del 2016 e del fondo degli straordinari del 2016 è stata effettuata una verifica sui dati contabili di erogazione del 2016 in collaborazione con gli uffici comunali.

Di seguito vengono compilati i moduli relativi alla costituzione del fondo della relazione tecnico-finanziaria di cui in oggetto.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e sulla base degli indirizzi emanati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 87 del 14 novembre 2017, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con la determinazione di cui la presente costituisce allegato.

Il complesso delle risorse inserite nel fondo l'anno 2017 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 132.607,29
Risorse variabili soggette a riduzione al netto delle decurtazioni	€ 10.600,00
Subtotale	€ 143.207,29
Risorse variabili non soggette a riduzione	€ 5.251,58
Totale	€ 148.458,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 102.308,58**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 23.790,77

CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 12.330,42
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 16.327,36

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 12.328,14
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 49.341,33
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00
Altro	€ 0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione ante d.lgs. 50/2016)	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ICI) (stima)	€ 1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 4.614,96
Art. 15, comma 2	€ 10.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	€ 636,62
Altro	€ 0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) e k) e art. 17, comma 5, saranno quantificate a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione parte stabile: (25.539,22+2.262,25+18.694,36+1.979,14)	€ 48.474,97
Riduzione rispetto al fondo 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010) parte stabile	€ 35.344,44
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015) parte stabile	€ 0,00
Riduzione rispetto al fondo 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010) parte variabile	€ 0,00
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015) parte variabile	€ 0,00
Riduzione per riconduzione al limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) su risorse variabili	€ 400,00
Totale	€ 84.219,41

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 216.426,70
Risorse variabili	€ 16.251,58
Totale fondo tendenziale	€ 232.678,28

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 83.819,41
Decurtazione risorse variabili	-€ 400,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 132.607,29
Risorse variabili	€ 15.851,58
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 148.458,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

I dati relativi all'anno 2016 sono quelli di cui alla determinazione n. 1527 del 23 dicembre 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 102.308,58	€ 102.308,58	-
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	23.790,77	23.790,77	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	12.330,42	12.330,42	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	16.327,36	16.327,36	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	49.341,33	49.341,33	-
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	12.328,24	12.328,24	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00	0,00	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	€ 216.426,70	€ 216.426,70	-
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017			
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI (stima)	€ 1.000,00	€ 600,00	400,00
Art. 15, comma 2	€ 10.000,00	€ 10.000,00	-
Art. 15, comma 5	€ 0,00	€ 0,00	-
Poste variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione (stima)	€ 0,00	€ 3.688,87	-3.688,87
Art. 15, comma 1, lett. m)	€ 4.614,96	€ 0,00	4.614,96
Art. 17, comma 5 (somme non utilizzate l'anno precedente)	€ 636,62	€ 5.000,00	-4.363,38
Totale risorse variabili			
Totale	€ 16.251,58	€ 19.288,87	-3.037,29
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00	€ 0,00	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00	€ 0,00	-
Trasferimento ATA	€ 0,00	€ 0,00	-
Trasferimento Unione	-€ 48.474,97	-€ 46.495,83	-1.979,14

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Decurtazioni consolidata 2010 (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	-€ 35.344,44	-€ 35.344,44	-
Decurtazione proporzionale (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	-0,00	-0,00	-
Decurtazioni consolidata 2010 - variabile (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	€ 0,00	€ 0,00	-
Decurtazione proporzionale – variabile (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	€ 0,00	€ 0,00	-
Riduzione limite 2016 (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)	-€ 400,00	€ 0,00	-400,00
Totale decurtazioni del fondo			
Totale	-€ 84.219,41	-€ 81.840,27	-2.379,14
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 216.426,70	€ 216.426,70	-
Risorse variabili	€ 16.251,58	€ 19.288,87	-3.037,29
Decurtazioni	-€ 84.219,41	-€ 81.840,27	-2.379,14
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	€ 148.458,87	€ 153.875,30	- 5.416,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa e i relativi oneri riflessi trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2017-2019 al nel cap 0111.01.01200 denominato "Fondo per il miglioramento e l'efficacia dei servizi".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".

Il suddetto limite è stato individuato con la deliberazione della Giunta del Comune di Castellano n. 87 del 14 novembre 2017 nella cifra di **€ 143.207,29**. Oltre la suddetta somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio residue competenze del fondo per la progettazione e l'innovazione (anteriori all'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016), risparmi del fondo degli straordinari, risparmi del fondo 2016, somme provenienti da gestioni per conto terzi.

Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 148.458,87, comprende € 5.251,58 di somme per incentivazione ex art. 93 del d.lgs. 163/2006, non sottoposte a limitazioni.

MF/mf

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Il Collegio dei Revisori

Verbale / Parere n. 22 del 11 dicembre 2017

Oggetto: richiesta di certificazione costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 31 del CCNL 22.1,2004 per l'anno 2017.

Il Collegio dei Revisori contabili,

Vista:

- la comunicazione a firma del Funzionario incaricato dell'Unione Tresinaro Secchia del 27 novembre 2017 avente ad oggetto "costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente. Richiesta di certificazione ai sensi degli articoli 40 e 40-bis del d. lgs. 165/2001,.
- la Relazione tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Visto l'art. 239, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Visto il D. Lgs. 165/2001, in particolare:

- l'articolo 40, comma 3 bis, che prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali nonché dalle disposizioni legislative intervenute in materia e con le procedure negoziali definite dai contratti collettivi nazionali;
- l'articolo 40, comma 3 sexies, secondo cui la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria va certificata dai revisori dei Conti;
- l'articolo 40 bis riguardante il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Visti altresì:

- Il D. Lgs. 150/2009;
- Il D. Lgs. 165/2001 ;
- I CCNL vigenti;

Vista la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contrattazione integrativa per cui valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40 -bis comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Certifica:

- 1) La compatibilità legislativa e contrattuale dei costi del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2017 con i vincoli di bilancio così come da relazione tecnico finanziaria trasmessa;
- 2) che la relazione tecnico finanziaria, risulta redatta in conformità alla circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, comprensibile e verificabile per quanto limitata all'illustrazione dei soli moduli di costituzione del fondo;

Castellarano li, 11 dicembre 2017

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Fontana Dott. Giuliano

Bisignani Dott. Luca

Montesi Dott. Libero

