



COMUNE DI CASTELLARANO

Provincia di Reggio Emilia

CASTELLARANO, 20/12/2016

OGGETTO :

**COSTITUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ
PER L'ANNO 2016**

COSTITUZIONE

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'					
art. 15 CCNL del 01/04/1999 e art. 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004 art 8 CCNL 11/04/2008					
RISORSE DECENTRATE STABILI anno 2016					
	normativa	disposizione	Somme riferite a tutto il personale compreso quello dell'Unione	Somme riferite al personale da trasferire all'Unione	Somme riferite al personale comunale per l'anno 2016 depurate delle somme da trasferire all'Unione.
A	ART. 14, comma 2, CCNL del 01/04/1999	compensi per prestazioni di lavoro straordinario destinazione vincolata pertanto da non sommare al totale	€ 14.132,46	€ 1.427,50	€ 12.704,96
B	ART. 15, comma 1, Lett. a b c), CCNL del 01/04/1999	Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) costituiti per l'anno 1998.	€ 61.774,29	€ 20.956,61	€ 40.817,68
C	ART. 15, comma 1, Lett. d), CCNL del 01/04/1999	risparmi sugli straordinari	€ 0,00		€ 0,00
D	ART. 15, comma 1, Lett. f), CCNL del 01/04/1999		€ 0,00		€ 0,00
E	ART. 15, comma 1, Lett. g), CCNL del 01/04/1999	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato L.E.D. al personale in servizio.	€ 9.531,56		€ 9.531,56
F	ART. 15, comma 1, Lett. h), CCNL del 01/04/1999	l'indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale	€ 3.098,74		€ 3.098,74
G	ART. 15, comma 1, Lett. j), CCNL del 01/04/1999	Importo pari allo 0,52% del monte salari dell'anno 1997. 0,52% di € 1.718.044,7	€ 9.242,84		€ 9.242,84
H	ART. 15, comma 1, Lett. l), CCNL del 01/04/1999	le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00		€ 0,00
I	ART. 15, comma 5 CCNL del	quota stabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia	€ 49.341,33	€ 25.539,22	€ 23.802,11

	01/04/1999	correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio			
L	ART. 4, comma 1, del CCNL del 05/10/2001	Importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999. (1.696.468,61)	€ 18.661,15		€ 18.661,15
M	ART. 4, comma 2, del CCNL del 05/10/2001	R.I.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000. a tutto il 2014	€ 12.328,24		€ 12.328,24
N	ART. 32, comma 1, del CCNL del 22/01/2004	Importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001. (0,62% di € 2.124.176,34)	€ 13.169,89		€ 13.169,89
O	ART. 32, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	Ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001. (0,50% di € 2.124.176,34)	€ 10.620,88		€ 10.620,88
P	ART. 4, comma 1, del CCNL del 09/05/2006	Importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003. (0,50% di € 2.466.084,00) Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39%.	€ 12.330,42		€ 12.330,42
Q	ART. 8, comma 2, del CCNL del 11/04/2008	Importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 (0,60% di € 2.721.226,66 Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39%).	€ 16.327,36		€ 16.327,36
R	ART. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2011	Detrazione per personale cessato	-€ 35.344,44		-€ 35.344,44
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2016 COMPRESI gli straordinari	€ 195.214,72	€ 47.923,33	€ 147.291,39
			TOTALE € 195.214,72	UNIONE € 47.923,33	COMUNE € 147.291,39

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'				
art. 15 CCNL del 01/04/1999 e art. 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004 art 8 CCNL 11/04/2008				
RISORSE DECENTRATE VARIABILI anno 2016				
normativa	disposizione	Somme riferite a tutto il personale compreso quello dell'Unione	Somme riferite al personale da trasferire all'Unione	Somme riferite al personale comunale per l'anno 2015 depurate delle somme da trasferire all'Unione.
art. 15, comma 1, Lett. m), CCNL del 01/04/1999	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
art. 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999	quota variabile attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, trattamento economico accessorio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
art. 15, comma 2 CCNL del 01/04/1999	sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

art. 8, comma 3, del CCNL del 11/04/2008	Importo pari allo 0,30% del monte salari dell'anno 2005 (0,30% di € 2.721,226,66 Rapporto Spese Personale/Entrate correnti < o = 39% ovvero 30,46%).	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	recupero evasione ICI 2% sul recuperato a destinazione vincolata	€ 600,00	€ 0,00	€ 600,00
	incentivo progettazione 2% a destinazione vincolata	€ 3.688,87	€ 0,00	€ 3.688,87
art. 17, comma 5, CCNL del 01/04/1999	Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 5.000,00	€ 0,00	€ 5.000,00
	Indennità relativa UCC per realizzazione censimento	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016		€ 19.288,87	€ 0,00	€ 19.288,87
		TOTALE € 19.288,87	UNIONE € 0	COMUNE € 19.288,87

RIEPILOGO FONDO 2016	TOTALE	UNIONE	COMUNE
TOTALE RISORSE STABILI senza straordinari	€ 181.082,26	€ 46.495,83	€ 134.586,43
TOTALE STRAORDINARI	€ 14.132,46	€ 1.427,50	€ 12.704,96
TOTALE RISORSE VARIABILI senza somme inutilizzate, senza fondo icip e senza fondo progettazione	€ 10.000,00		€ 10.000,00
TOTALE SOMME NON UTILIZZATE fondo produttività 2015	€ 5.000,00		€ 5.000,00
TOTALE FONDO ICI	€ 600,00		€ 600,00
TOTALE FONDO PROGETTAZIONE	€ 3.688,87		€ 3.688,87
TOTALE GENERALE FONDO 2015	€ 214.503,59	€ 47.923,33	€ 166.580,26
	TOT 214.503,59	UNIONE 47.923,33	COMUNE 166.580,26

DESTINAZIONE:

NORMATIVA	DISPOSIZIONE	SOMMA
CCNL 22 gennaio 2004, articolo 33	Indennità di comparto QUOTA FONDO 1) Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto. 2) L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. 3) L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare 4) (...) a tal fine vengono prelevate le corrispondenti risorse stabili dalle disponibilità dell'articolo 31, comma 2. 14.225,40 5) Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31 comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti	€ 30.159,48
CCNL 22 gennaio 2004, articolo 34	progressioni orizzontali Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'articolo 5 del CCNL del 31 marzo 1999, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'articolo 31, comma 2 (risorse stabili). 37.934,49 E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 1° aprile 1999 (vincolo del cd. costo medio ponderato)	€ 55.495,63 PO ATTIVE
CCNL 31 marzo 1999, articolo 7, comma 7 -	Altri istituti contrattuali a carattere "stabile" (Relazione ARAN al CCNL 22 gennaio 2004) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31	€ 9.544,92

CCNL 14 settembre 2000, articolo 31, comma 7 e CCNL 5 ottobre 2001, articolo 6	marzo 1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale) incremento dell'indennità del personale educativo degli asili nido	€ 5.687,68
I lettera f) - CCNL 9 maggio 2006, articolo 7	CCNL 1° aprile 1999, articolo 17 compensare esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'articolo 11, comma 3, del CCNL 31 marzo 1999. compensare specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative compenso in misura non superiore a 2.500 euro lordi.	€ 9.386,67
	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di (massimo 300 euro lordi): ufficiale di stato civile e anagrafe 1200,00 ufficiale eletto 300	€ 1.500,00
lettera i)	responsabile dei tributi 600,00 compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici 0,00 addetti uffici per le relazioni con il pubblico 0,00 formatori professionali 0,00 funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori 0,00 personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 600,00
lettera c)	retribuzione di posizione e di risultato con esclusione dei comuni di minori dimensioni demografiche	0
lettera d)	indennità di turno (articolo 22 del CCNL 14 settembre 2000) indennità di rischio (articolo 41 del CCNL 22 gennaio 2006): indennità di reperibilità (articolo 23 del CCNL 14 settembre 2000) maneggio valori (articolo 36 del CCNL 14 settembre 2000) orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 38 del CCNL 14 settembre 2000)	€ 2.100,00 € 300,00 € 832,35 € 0,00
lettera e)	compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni <i>particolarmente disagiate</i> da parte del personale delle categorie A, B, C proporzionale al numero di "rientri" effettuati per esigenze di servizio (euro 20 x n)	0
lettera g)	specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate all'articolo 15, lettera K, del CCNL 1° aprile 1999 (" <i>risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati...</i> "): articolo 92, comma 5, d.lgs 163/2006 (cd. <i>incentivo alla progettazione</i>)	€ 3.688,87
	compenso lavoro straordinario	€ 12.704,96
	fondo recupero evasione ICI	€ 600,00
comma 3	indennità di lire 1.500.000 prevista dall'articolo 37, comma 4, del CCNL 6 luglio 1995, a tutto il personale della ex qualifica 8 ^a che ne beneficiava al 1° aprile 1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa (...). Tale importo viene ricompreso nella retribuzione di posizione eventualmente attribuita (risorse stabili PER IL COMUNE DI Castellarano bilancio).	0
comma 7	incentivazione di processi di mobilità, compensi <i>una tantum</i>	0
CCNL 22 gennaio 2004, articolo 32, comma 7	alte professionalità (articolo 10 del CCNL 22 gennaio 2004)	0
CCNL 22 gennaio 2004, articolo 37	compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi 1) l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lettere a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. 2) i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti. 4) non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.	€ 33.979,70 di cui :
	produttività 2016 istituiti da finanziarsi con risorse variabili e con l'eventuale eccedenza di stabili - totale	€ 15.000,00 variabili € 18.979,70 stabili


EISL AP

 FFCGIL

 Anant'lice